

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
an der Fakultät für Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften
am Institut für Projektmanagement und Bauwirtschaft

(Entgelt nach Entgeltgruppe 13 TVöD)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zunächst befristet auf ein Jahr mit der Option zur Verlängerung (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG) in Vollzeit oder in Teilzeit gesucht.

Die Universität der Bundeswehr München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Als Campusuniversität mit sehr guter Grundausstattung bietet sie beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung.

Der Forschungsschwerpunkt des Instituts für Projektmanagement und Bauwirtschaft (<https://www.unibw.de/projektmanagement-bauwirtschaft>) liegt in der Entwicklung innovativer Ansätze für die erfolgreiche Abwicklung von Großprojekten. Managementprozesse werden neu gedacht, IPA-, Allianz- und Anreizsysteme für den deutschen Bausektor entwickelt, Unsicherheiten in Kombination mit der Modellierung und Simulation von Bauprozessen (digitale Zwillinge) in neu etablierten Organisationsstrukturen unter Zuhilfenahme von Risikomanagement zusammengeführt. Die Anwendung der entwickelten Ansätze und Systeme in Pilot-Großprojekten wird im Rahmen von Forschungsprojekten durch das Institut wissenschaftliche begleitet und ausgewertet. Ziel ist es, die Forschungsergebnisse so aufzubereiten, dass sie einer breiten Öffentlichkeit, im Besondern öffentlichen Auftraggebern, zugänglich gemacht werden können und so die flächendeckende Anwendung von innovativen Ansätzen im Bausektor nachhaltig gefördert und unterstützt wird.

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung an der wissenschaftlichen Gestaltung des Instituts mit der Möglichkeit zur Entwicklung eigener Forschungsthemen
- Mitwirkung in der Lehre (Übungen, Praktika, Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten)
- Publikation wissenschaftlicher Fachbeiträge und Repräsentation des Instituts auf nationalen und internationalen Konferenzen

Qualifikationserfordernisse:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulbildung (Diplom- oder Masterabschluss) im Bereich Bauingenieurwesen oder vergleichbarer Abschluss
- Erfahrungen bei der Einwerbung und Administration von Drittmittelprojekten sind von Vorteil
- ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Was erwarten wir:

- Interesse am Fachbereich und interdisziplinärem Arbeiten mit Eigeninitiative, Kontakt- und Einsatzfreude
- Einarbeitung in ein innovatives und zukunftsorientiertes Forschungsgebiet
- Offenheit und Begeisterung für neue Herausforderungen in der Forschung
- Ausgeprägter Teamgeist und Kommunikationsfähigkeit
- Anfertigung einer Promotion
- verantwortungsbewusste und eigenständige Arbeitsweise
- Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Interesse am wissenschaftlichen Austausch
- Sie verfügen über Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz.
- Sie treten für die freiheitliche demokratische Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes ein.

Das bieten wir:

- modernste IT-Ausstattung
- angenehmes Arbeitsumfeld in einem sympathischen, kollegialen und engagierten Team mit flachen Hierarchien
- Möglichkeit an Weiterentwicklung der Institutionsschwerpunkte mitzuwirken
- sehr gute Gestaltungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeitgestaltung, Homeoffice ist nach Absprache eingeschränkt möglich
- nötiger Freiraum für selbstständiges Arbeiten und Ausgestaltung eigener Forschungsinhalte wird zu Verfügung gestellt
- attraktive Sport- und Freizeitmöglichkeiten auf einem Campus
- eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitäts-angehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 erfolgt unter der Beachtung des § 12 TVöD im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.
- Unterstützung bei Ausgründungen
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen.
- Sie profitieren von einer gezielten Personalentwicklung und einem umfangreichen Fort- und Ausbildungsangebot.
- Sie haben die Möglichkeit, an Angeboten der betrieblichen Gesundheitsförderung teilzunehmen.
- Sie erwarten ein attraktives Gehalt, bemessen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD).

Die Beschäftigung kann auf Wunsch auch in Teilzeit erfolgen. Die Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen.

Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungsvoraussetzungen erfolgt eine individuelle Betrachtung.

Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **25.08.2024** im PDF-Format per E-Mail an:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. techn. Philip Sander:
Telefon für Rückfragen:

philip.sander@unibw.de
089-6004-7620

Zusätzlich erforderlich:

- Bei fremdsprachigen Bewerbungsunterlagen muss eine beglaubigte deutsche Übersetzung beigefügt werden.
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein Nachweis der Anerkennung in Deutschland beizufügen.

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen: <https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!