

Ringvorlesung INDOR
Nachhaltigkeit für Individuum und Organisation in der (digitalen) Gesellschaft

Stephan Kaiser

Personalmanagement und Organisation

Nachhaltigkeit als Kontextfaktor für Strategien und Praktiken des Personalmanagements

Mi. 19.02.25, 11.30 – 12.30, Raum 33/0101 und auf BBB

<https://nextcloud.auf.bundeswehr.de/apps/bbb/b/q3HS25omEDHyK5jm>

The background features a vibrant, green-toned illustration. It depicts a modern building with large windows, solar panels on a roof, and stylized human figures interacting with laptops and tablets. The scene is decorated with various green icons, including leaves, gears, and abstract shapes, creating a sense of a sustainable and digital environment.

Nachhaltigkeit wird in der theoretischen Auseinandersetzung der Personalmanagementforschung schon länger thematisiert und ist seit einigen Jahren auch in der Personalmanagementpraxis angekommen. Dort ist es insbesondere die nichtfinanzielle Berichterstattung, die nachhaltiges Personalmanagement z.B. unter dem Stichwort „ESG“ auf die Agenda vieler Unternehmen bringt (Kaiser 2022). Personalmanagement (z.B. im konfliktorientierten Ansatz nach Marr & Stitzel (1979)) verfolgt jedoch seit jeher soziale und ökonomische Ziele und ist somit eine Unternehmensfunktion, die direkt und indirekt zur Nachhaltigkeit des Unternehmens beitragen kann. Ein neuerer Trend ist das sogenannte Green HRM.