



—  
casc

campus  
advanced  
studies  
center



Master-Studiengang (M.A.)

# PERSONAL- ENTWICK- LUNG



# WARUM EIN MASTER IN PERSONAL- ENTWICKLUNG?

Globalisierung, Digitalisierung, Konnektivität, Individualisierung, Mobilität und Gesundheitsfokussierung sind Megatrends, die die Art und Weise, wie wir leben und arbeiten, grundlegend verändern. So wie „Arbeit“ in Zukunft neu gedacht werden muss, müssen auch neue Wege der Personalentwicklung gestaltet und gegangen werden.

Selbstverantwortliches, ressourcenorientiertes, partizipatives, lebenslanges Lernen und Wissensmanagement am „point of doing“, along the job, in einem interkulturellen, sozio-digitalen Umfeld sind Zukunftsthemen der Personalentwicklung.

Sie wollen Mitarbeitende verstehen und bewegen? Sie wollen Mitarbeitende an ihren Herausforderungen wachsen lassen, um die Arbeitswelt proaktiv und nachhaltig gestalten zu können? Im Studiengang Personalentwicklung lernen Sie, zukunftsorientierte, evidenzbasierte und professionelle Wege der Personalentwicklung erfolgreich zu beschreiten und selbst zu gestalten.

---

1

Individueller Studienverlauf, um die Vereinbarkeit von Studium, Job und Privatleben zu gewährleisten.

2

Modernstes Lernkonzept + kollegialer Verbund + umfassende akademische Betreuung

3

Optimale Vorbereitung auf konkrete Personalentwicklungsaufgaben durch praxisorientierte Trainings und Einblicke in aktuelle Trends

4

Kontakt und Erfahrungsaustausch mit Praxisexpertinnen und Praxisexperten

5

Mentoringprogramm mit Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs

5

**GUTE  
GRÜNDE**

# AUF EINEN BLICK

<b>Studiendauer:</b>	2 Jahre und 3 Monate
<b>Studienbeginn:</b>	1. Oktober jedes Jahres
<b>Anmeldeschluss:</b>	1. September jedes Jahres
<b>Zielgruppe:</b>	Fach- und Führungskräfte aus der Wirtschaft und dem öffentlichen Dienst mit einem ersten Hochschulstudium und Berufserfahrung von mindestens einem Jahr.
<b>Ihre Investition:</b>	14.800 EUR (inkl. Studienmaterialien und Prüfungsgebühren; nicht enthalten sind Reisekosten und Spesen). Das Studienentgelt je Modul beträgt 1.200 EUR bzw. 1.400 EUR, abhängig von der Prüfungsform.
<b>Studienort:</b>	Campus der Universität der Bundeswehr München Werner-Heisenberg-Weg 39 85577 Neubiberg <a href="http://www.unibw.de">www.unibw.de</a>
<b>Studienform:</b>	_ Berufsbegleitend, modular _ auch einzelne Module möglich _ im Blended-Learning-Prinzip: _ Selbststudium mit Wochenend-Präsenzen
<b>Wochenend-Präsenzen:</b>	Zu Studienbeginn, dann alle 4 Monate (Freitag und Samstag)
<b>Workload:</b>	90 ECTS-Leistungspunkte
<b>Abschluss:</b>	Master of Arts (M.A.)

# CURRICULUM



## I Grundlagen- module

Grundlagen der  
Personalentwicklung

---

Organisationsentwicklung und  
Führungstheorien

---

## II Vertiefungs- module

Methoden und Instrumente  
der Personalentwicklung

---

Personenorientierte und organisations-  
spezifische Personalentwicklung

---

Projektarbeit: Trendstudie

---

## III Anwendungs- orientierte Module

Unternehmenskulturen und  
Diversity Management

---

Arbeitsrecht im digitalen Umfeld

---

Gesunde Führung – Gesunde Organisation

---

Interkulturelle Kommunikation

---

## IV Zukunfts- orientierte Module

Neue Technologien und Kompetenzen

---

Innovative Personalentwicklung

---

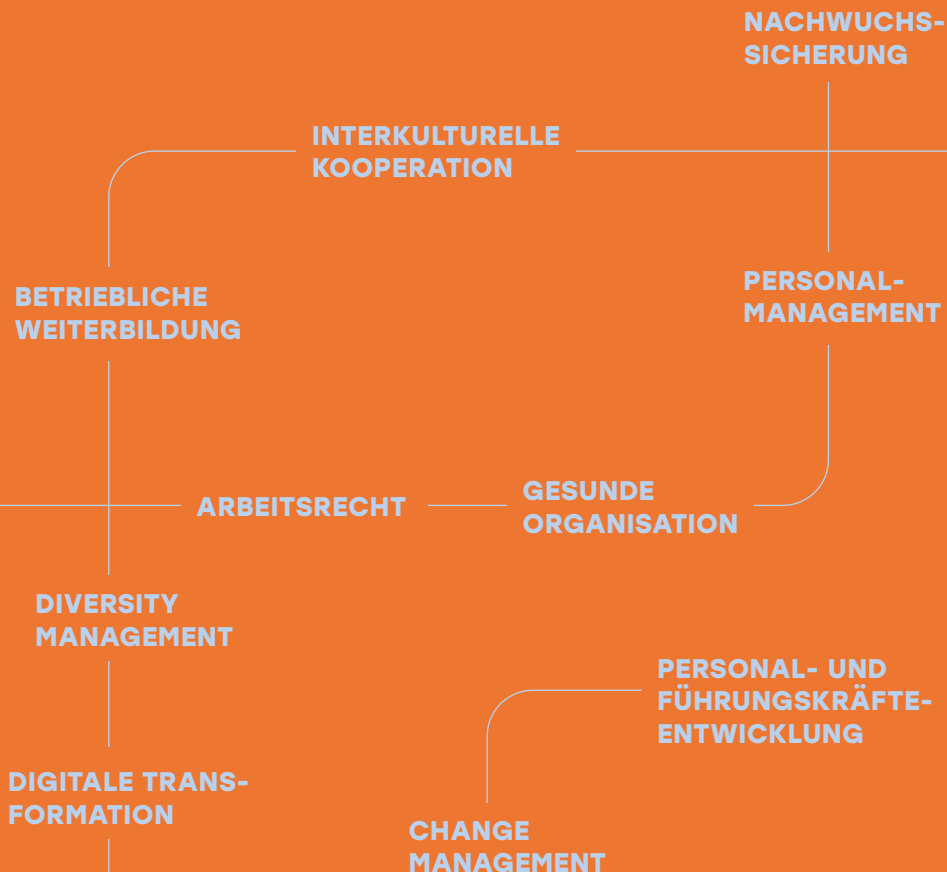


**Masterarbeit**

# QUALIFIKATIONSZIELE UND BERUFSFELDER

Durch die intensive, akademisch anspruchsvolle Arbeitsweise erwerben Sie in diesem Studiengang das notwendige Methodenwissen und die Kompetenzen, um anspruchsvolle Aufgaben der Personalentwicklung professionell und innovativ gestalten zu können. Der Abschluss des Studiengangs eröffnet formal den Zugang zum höheren Dienst.

Dieser Masterstudiengang bildet Sie gezielt für eine Fach- oder Führungsposition in der systematischen Personalentwicklung in den Bereichen Bildung, Beratung und Förderung aus.



## AKADEMISCHE LEITUNG



—  
**casc**  
campus  
advanced  
studies  
center



### **Prof. Dr. habil. Julia Reif**

lehrt und forscht im Bereich der Wirtschafts- und Organisationspsychologie an der Universität der Bundeswehr München. Sie ist als Vortragende auf Konferenzen und Tagungen sowie als Autorin zahlreicher Fachbeiträge aktiv. Als freiberufliche Beraterin arbeitet sie mit nationalen und internationalen Unternehmen in den Bereichen Organisationsdiagnostik und Organisationsentwicklung zusammen. Der Studiengang „Personalentwicklung“ profitiert von ihrer Verknüpfung von Theorie und Praxis im Sinne eines evidenzbasierten Managements.

Tel.: +49 89 6004-4433 | [julia.reif@unibw.de](mailto:julia.reif@unibw.de)



### **Prof. Dr. Ellen Schmid**

lehrt und forscht im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung mit einem Fokus auf die Frage: Wie kann verantwortungsvolle Führung in einer digitalen Arbeitswelt gefördert werden? Dabei beleuchtet sie zum einen die Frage was verantwortungsvolle Führung ausmacht und interessiert sich für (digitale) Methoden der Personal- und Organisationsentwicklung und deren Evaluation. Neben ihrer Tätigkeit in Forschung und Lehre ist sie als Beraterin für verschiedene Unternehmen tätig und führt Personalentwicklungsmaßnahmen für Fach- und Führungskräfte durch.

Tel.: +49 89 6004-4251 | [ellen.schmid@unibw.de](mailto:ellen.schmid@unibw.de)

## BERATUNG UND KONTAKT



### **Bettina Herrmann M.A.**

ist die Koordinatorin und E-Tutorin des Studiengangs und berät Sie gerne in allen Fragen des Studiums:

Tel.: +49 89 6004-2388  
[bettina.herrmann@unibw.de](mailto:bettina.herrmann@unibw.de)

»Der Studiengang ›Personalentwicklung‹ bot mir die Möglichkeit Einblicke in unterschiedliche Unternehmen zu gewinnen und neue innovative Personalentwicklungsmaßnahmen kennenzulernen. Durch die Mischung aus Online-Inhalten und Präsenzveranstaltungen bietet das Studium eine abwechslungsreiche und optimale Ergänzung zum Berufsalltag.

Das Blended-Learning-Konzept, der stetige Kontakt und die sehr gute Zusammenarbeit zwischen den Kommilitoninnen und Kommilitonen, sowie die herausragende Betreuung zeichnen den Masterstudiengang ›Personalentwicklung‹ besonders aus. Ich habe mich für den Studiengang entschieden, um mich beruflich umzuorientieren und branchenunabhängig zu sein. Bereits während des Studiums konnte ich dadurch eine neue berufliche Herausforderung annehmen und arbeite nun als Referentin in der Personalentwicklung«

— Christina Maier, Absolventin 2020

Starten Sie Ihren nächsten Karriereschritt und informieren Sie sich über diesen bundesweit einmaligen Studiengang!

[www.casc.de/pe](http://www.casc.de/pe)