

Masterstudiengang Personalentwicklung Jahrgang 2024

Detailübersicht mit allen Terminen

| Modul | Datum | Modulverantwortliche |
|--|--------------------|--|
| Starterwochenende | 04.10.2024 | Prof. Dr. Julia Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Training/Workshop | 05.10.2024 | Kreative Methoden der Personalentwicklung durchgeführt von Kathrin Vallund |
| Modul Grundlagen der Personalentwicklung G1.1 | 07.10.-14.10.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Julia Reif |
| Modul Grundlagen der Personalentwicklung G1.2 | 14.10.-21.10.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Julia Reif |
| Modul Grundlagen der Personalentwicklung G1.3 | 21.10.-28.10.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Julia Reif |
| Modul Grundlagen der Personalentwicklung G1.4 | 28.10. -04.11.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Julia Reif |
| Modul Grundlagen der Personalentwicklung G1.5 | 04.11.-11.11.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Julia Reif |
| Prüfungsleistung | 18.11.2024 | Abgabe Portfolio G1 (6 ECTS) bei Prof. Dr. Julia Reif |
| Modul Organisationsentwicklung und Führungstheorien G2.1 | 25.11.-02.12.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Organisationsentwicklung und Führungstheorien G2.2 | 02.12.-09.12.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Organisationsentwicklung und Führungstheorien G2.3 | 09.12.-16.12.2024 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Organisationsentwicklung und Führungstheorien G2.4 | 06.01.-13.01.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Organisationsentwicklung und Führungstheorien G2.5 | 13.01.-20.01.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Prüfungsleistung | 31.01.2025 | Mündliche Prüfung G2 (5 ECTS) Frau Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Training/Workshop | 01.02.2025 | Neue Realitäten im (Personal)Management - Augmented und Virtual Reality durchgeführt von Prof. Dr. Philipp Rauschnabel |

| | | |
|---|-------------------|--|
| Modul Methoden und Instrumente der Personalentwicklung V1.1 | 10.02.-17.02.2025 | Online-Feedbacksession mit Kathrin Vallund |
| Modul Methoden und Instrumente der Personalentwicklung V1.2 | 17.02.-24.02.2025 | Online-Feedbacksession mit Kathrin Vallund |
| Modul Methoden und Instrumente der Personalentwicklung V1.3 | 24.02.-03.03.2025 | Online-Feedbacksession mit Kathrin Vallund |
| Modul Methoden und Instrumente der Personalentwicklung V1.4 | 03.03.-10.03.2025 | Online-Feedbacksession mit Kathrin Vallund |
| Modul Methoden und Instrumente der Personalentwicklung V1.5 | 10.03.-17.03.2025 | Online-Feedbacksession mit Kathrin Vallund |
| Prüfungsleistung | 24.03.2025 | Abgabe Portfolio V1 (6 ECTS) bei Kathrin Vallund |
| Modul Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung V2.1 | 07.04.-14.04.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Martin Winkler |
| Modul Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung V2.2 | 14.04.-21.04.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Martin Winkler |
| Modul Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung V2.3 | 21.04.-28.04.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Martin Winkler |
| Modul Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung V2.4 | 28.04.-05.05.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Martin Winkler |
| Modul Personenorientierte und organisationsspezifische Personalentwicklung V2.5 | 05.05.-12.05.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Martin Winkler |
| Prüfungsleistung | 23.05.2025 | Mündliche Prüfung V2 (5 ECTS) mit Dr. Martin Winkler |
| Training/Workshop | 24.05.2025 | Zivilcourage – Von Silence zu Voice in Organisationen durchgeführt von Dr. Martin Winkler |
| Modul Neue Technologien und Kompetenzen Z1.1 | 02.06.-09.06.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Tom Schiebler |
| Modul Neue Technologien und Kompetenzen Z1.2 | 09.06.-16.06.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Tom Schiebler |
| Modul Neue Technologien und Kompetenzen Z1.3 | 16.06.-23.06.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Tom Schiebler |
| Modul Neue Technologien und Kompetenzen Z1.4 | 23.06.-30.06.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Tom Schiebler |
| Modul Neue Technologien und Kompetenzen Z1.5 | 30.06.-07.07.2025 | Online-Feedbacksession mit Dr. Tom Schiebler |
| Prüfungsleistung | 14.07.2025 | Abgabe Portfolio Z1 (6 ECTS) bei Dr. Tom Schiebler |

| | | |
|--|-------------------|--|
| Modul Unternehmenskulturen und Diversity Management A1.1 | 21.07.-28.07.2025 | Online-Feedbacksession mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Modul Unternehmenskulturen und Diversity Management A1.2 | 28.07.-04.08.2025 | Online-Feedbacksession mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Modul Unternehmenskulturen und Diversity Management A1.3 | 04.08.-11.08.2025 | Online-Feedbacksession mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Modul Unternehmenskulturen und Diversity Management A1.4 | 11.08.-18.08.2025 | Online-Feedbacksession mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Modul Unternehmenskulturen und Diversity Management A1.5 | 18.08.-25.08.2025 | Online-Feedbacksession mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Prüfungsleistung | 19.09.2025 | Mündliche Prüfung A1 (6 ECTS) mit Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Training/Workshop | 20.09.2025 | Unternehmerisches Denken und Handeln durchgeführt von Prof. Dr. Nadine Chochoiek |
| Modul Arbeitsrecht im digitalen Umfeld A2.1 | 29.09.-06.10.2025 | Online Feedbacksessions mit Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Modul Arbeitsrecht im digitalen Umfeld A2.2 | 06.10.-13.10.2025 | Online Feedbacksessions mit Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Modul Arbeitsrecht im digitalen Umfeld A2.3 | 13.10.-20.10.2025 | Online Feedbacksessions mit Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Modul Arbeitsrecht im digitalen Umfeld A2.4 | 20.10.-27.10.2025 | Online Feedbacksessions mit Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Modul Arbeitsrecht im digitalen Umfeld A2.5 | 27.10.-03.11.2025 | Online Feedbacksessions mit Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Prüfungsleistung | 10.11.2025 | Abgabe Portfolio A2 (5 ECTS) bei Prof. Dr. Shirin Massumi |
| Modul Gesunde Führung – Gesunde Organisation A3.1 | 17.11.-24.11.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Robert Paust |
| Modul Gesunde Führung – Gesunde Organisation A3.2 | 24.11.-01.12.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Robert Paust |
| Modul Gesunde Führung – Gesunde Organisation A3.3 | 01.12.-08.12.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Robert Paust |
| Modul Gesunde Führung – Gesunde Organisation A3.4 | 08.12.-15.12.2025 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Robert Paust |
| Modul Gesunde Führung – Gesunde Organisation A3.5 | 12.01.-19.01.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Robert Paust |
| Prüfungsleistung | 30.01.2026 | Mündliche Prüfung A3 (5 ECTS) mit Prof. Dr. Robert Paust, danach Präsentation Trendstudie bei Prof. Dr. Julia Reif |
| Training/Workshop | 31.01.2026 | Gesunde Führung – Nachhaltiges BGM durchgeführt von Prof. Dr. Robert Paust, |
| Modul Interkulturelle Kommunikation A4.1 | 09.02.-16.02.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Dominik Busch |

| | | |
|---|-------------------|---|
| Modul Interkulturelle Kommunikation A4.2 | 16.02.-23.02.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Dominik Busch |
| Modul Interkulturelle Kommunikation A4.3 | 23.02.-02.03.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Dominik Busch |
| Modul Interkulturelle Kommunikation A4.4 | 02.03.-09.03.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Dominik Busch |
| Modul Interkulturelle Kommunikation A4.5 | 09.03.-16.03.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Dominik Busch |
| Prüfungsleistung | 23.03.2026 | Abgabe Portfolio A4 (5 ECTS) bei Prof. Dr. Dominik Busch |
| Modul Innovative Personalentwicklung Z2.1 | 06.04.-13.04.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Innovative Personalentwicklung Z2.2 | 13.04.-20.04.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Innovative Personalentwicklung Z2.3 | 20.04.-27.04.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Innovative Personalentwicklung Z2.4 | 27.04.-04.05.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Modul Innovative Personalentwicklung Z2.5 | 04.05.-11.05.2026 | Online Feedbacksession mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid |
| Prüfungsleistung | 15.05.2026 | Mündliche Prüfung Z2 (5 ECTS) mit Prof. Dr. Reif/Prof. Dr. Ellen Schmid, danach Einführung Masterarbeit |
| Training/Workshop | 16.05.2026 | Empirische Forschungsmethoden durchgeführt von Markus Höpfl |
| Masterarbeit | 01.06.-31.12.2026 | Die Arbeit kann, je nach Thema, von jedem Modulverantwortlichen betreut werden |