



Praxis ist fester Bestandteil des gesamten Studiums



Unser Studienkonzept bietet viele Gestaltungsfreiräume und Wahlmöglichkeiten



In 4 Jahren den Master und nachgefragte Qualifikationen für die Bundeswehr und den zivilen Arbeitsmarkt erwerben

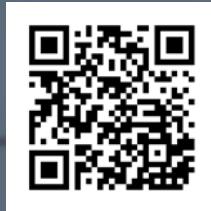


Kleingruppenprinzip und Blended Learning sind bei uns selbstverständlich



Spannende Praktika im Ausland werden von uns gefördert

Besuche unsere Homepage und informiere Dich.



Universität der Bundeswehr München
Werner-Heisenberg-Weg 39
85577 Neubiberg
089-6004-4255
dekanat.bw@unibw.de
www.unibw.de/bw

STUDIENGANG Human Resources Management B.A. & M.A.



HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Wie gelingt es, Menschen für Unternehmen zu begeistern?
Wie entwickelt man wichtige Kompetenzen bei Mitarbeitenden? Wie lassen sich Personalprozesse digitalisieren? Wie führt und motiviert man Menschen?
Mit diesen Fragen und allen anderen Themen, die Menschen und ihre Arbeit in Organisationen betreffen, beschäftigen wir uns im Studiengang HRM.



MENSCHEN IN ORGANISATIONEN VERSTEHEN.
PERSONALMANAGEMENT-EXPERTISE ENTWICKELN.
DIE DIGITALE ARBEITSWELT GESTALTEN.

- **HOCHSCHULREIFE**
allgemein oder fachgebunden



B.A.

- **RELEVANZ**
für den Offiziersberuf
und sehr gute zivile
Berufschancen

ZIEL

M.A.

4 Jahre
Regelstudienzeit
B.A und M.A.

● BACHELOR HRM

- **Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre**
- **Kernprozesse und -aufgaben des Personalmanagements**
- **Arbeits- und Organisationspsychologie**, z. B. Eignungsdiagnostik, Personalführung, Arbeitsgestaltung, Coaching und Organisationsentwicklung
- **Arbeitsrecht**, z. B. für Personalbeschaffung, Personalverwaltung sowie Personalfreisetzung
- **Soft Skills**, z. B. Kommunikations-, Präsentations- und Beratungskompetenzen

● MASTER HRM

- **Leadership**, z. B. Führung, Konfliktmanagement
- **International Human Resources Management** International Business & Organizations
- **Auswirkungen aktueller technischer und gesellschaftlicher Entwicklungen**, z. B. Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Work, Intrapreneurship, Diversity Management und HRM in alternden Gesellschaften



01 Fachkompetenzen

BWL, Personalmanagement, Arbeits- und Organisationspsychologie, Wirtschafts- und Arbeitsrecht

02 Methodenkompetenz

Projektmanagement, People Analytics, Digital HR, Sozialforschung

03 Soziale Kompetenzen

Soft Skills, Coaching und Teamentwicklung

04 Personale Kompetenz

Critical Thinking, Leadership, Personal Branding

05 Handlungskompetenz

zwei Praxisphasen, Auslandserfahrung möglich

Dein Vorteil:

Du erwirbst wichtige Kompetenzen für den Offiziersberuf.