

der Bundeswehr
Universität  **München**

Universität der Bundeswehr München
Werner-Heisenberg-Weg 39
85577 Neubiberg

Modulhandbuch des Studiengangs

Management und Medien
(Bachelor of Arts)

an der
Universität der Bundeswehr München

(Version 2017)

Inhaltsverzeichnis

2899	Bachelor-Arbeit MM.....	4
Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017		
1100	Wirtschaftsmathematik und Statistik.....	6
1103	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik.....	8
1104	Operations Management und Logistik.....	10
1105	Human Resource Management.....	12
1106	Organisation und Projektmanagement.....	14
1111	Kommunikationswissenschaft.....	16
1112	Organisationskommunikation I.....	21
1113	Organisationskommunikation II.....	24
1114	Mediensoziologie und Medienmanagement.....	25
1358	Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung.....	29
1359	Wirtschafts- und Medieninformatik.....	31
1360	Marktorientierte Unternehmensführung.....	33
1361	Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus.....	35
1362	TV- und Radiojournalismus.....	39
1363	Recht.....	42
Praktika - MM 2017		
1115	1. Praktikumsabschnitt.....	44
1175	2. Praktikumsabschnitt.....	45
Wahlpflichtmodule - MM 2017		
1123	Change Management.....	47
1124	Qualitative Sozialforschung.....	49
1167	Unternehmenszusammenschlüsse.....	51
1169	Europäische Wirtschaftsintegration.....	54
1170	Geld, Kredit, Währung.....	56
1182	Betriebliche Finanzwirtschaft.....	58
1184	Angewandtes Controlling.....	59
1312	Sportjournalismus.....	61
1353	Webtechniken.....	63
1357	Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management.....	64
1364	Strategisches Management I.....	66
3427	Einführung in die PR.....	68
3466	Geschichte und Geschichten der Gebäude der Universität der Bundeswehr München – ein journalistisches Projekt.....	70

1000	anrechenbare Sprachausbildung FH für MM.....	73
1002	studium plus 1 - Seminar.....	74
1005	studium plus 2 - Seminar und Training.....	76
	Übersicht des Studiengangs: Konten und Module.....	78
	Übersicht des Studiengangs: Lehrveranstaltungen.....	80

Modulname	Modulnummer
Bachelor-Arbeit MM	2899

Konto	Gesamtkonto - Master MM 2017
-------	------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Thomas Wüstrich	Pflicht	8

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
360	0	360	11

Empfohlene Voraussetzungen
<ul style="list-style-type: none"> • Die im Rahmen des Bachelor-Studiums Wirtschaft und Journalismus erworbenen Fach- und Methodenkompetenzen. • Die Befähigung zur Anfertigung einer schriftlichen wissenschaftlichen Arbeit, wie sie im Fach Wissenschaftliches Publizieren (Modul 1109 "Journalismus I") sowie im Rahmen mindestens eines Wahlpflichtmoduls in der Lehrveranstaltungsform Seminar über 2 TWS erworben wurden.

Qualifikationsziele
<p>In der Bachelor-Arbeit sollen die Studierenden zeigen, dass sie in der Lage sind, innerhalb einer vorgegebenen Frist ein Problem aus dem jeweiligen Fach selbständig mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten. Im Rahmen des auf einen ersten wissenschaftlichen und insbesondere berufsqualifizierenden Abschluss ausgerichteten Bachelor-Studiums besitzt die Bachelor-Arbeit folgende Qualifikationsziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die systematische Anwendung wissenschaftlicher Methoden auf eine praxisrelevante Problemstellung • eine Literaturrecherche im betreffenden Forschungsgebiet • die Darstellung des aktuellen Stands der Forschung und dessen Relevanz für das praktische Problem • ggf. auch die Durchführung einer empirischen Untersuchung, z.B. in Form einer Befragung • die reflektierte Bewertung der eigenen Ergebnisse und ggf. das Aufzeigen identifizierter Forschungsfragen.

Inhalt
<p>Die spezifischen Inhalte sind abhängig vom Thema der Bachelorarbeit und ergeben sich nach Möglichkeit aus dem jeweiligen anwendungsbezogenen Forschungszusammenhang der Professur. Sie beziehen sich je nach Thema auf die Bereiche Wirtschaft und</p>

Journalismus. Besonderer Wert wird bei der Wahl der Bachelor-Arbeitsthemen auf den Praxisbezug der Problemstellung gelegt.
Literatur
<ul style="list-style-type: none">• z.B. Esselborn-Krumbiegel, H. (2008). Von der Idee zum Text. Eine Anleitung zum wissenschaftlichen Schreiben. Stuttgart: UTB.• Richtlinien der Universität der Bundeswehr/ Fakultät für Betriebswirtschaft zur Anfertigung wissenschaftlicher Arbeiten.
Leistungsnachweis
Die Bachelor-Abschlussarbeit sollte etwa 30 Seiten umfassen. Die Bachelor-Arbeit kann in deutscher oder englischer Sprache verfasst werden. Prüfungsrechtliche Bestimmungen ergeben sich aus der SPOWJ/Ba.
Verwendbarkeit
Voraussetzung für die Anfertigung einer Master-Arbeit in einem konsekutiven oder nicht-konsekutiven Master-Studiengang.
Dauer und Häufigkeit
<ul style="list-style-type: none">• Die Vergabe eines Themas erfolgt im 8. Trimester zwischen dem 15.02. und dem 31.03.• Die Regelbearbeitungszeit beträgt drei Monate.

Modulname	Modulnummer
Wirtschaftsmathematik und Statistik	1100

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. nat. Dominik Bayer	Pflicht	1

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	108	192	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11001	VL	Wirtschaftsmathematik	Pflicht	4.0
11002	VL	Statistik	Pflicht	4.0
11003	UE	Tutorium Wirtschaftsmathematik	Zusatzfach	1.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				9

Qualifikationsziele
Mindestwissen über Mathematik und Statistik
Inhalt
<p>Kenntnisse aus den Bereichen</p> <p>Lineare Algebra</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lineare Gleichungssysteme • Determinante • Cramersche Regel • Eigenwerte <p>Analyse einer Veränderlicher</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grenzwerte, Stetigkeit von Funktionen • Differenzierbarkeit von Funktionen • Extremwertbestimmung • Taylor'sche Formel • Regeln von de l'Hospital <p>Analyse mehrerer Veränderlicher</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grenzwerte, Stetigkeit von Funktionen • Differenzierbarkeit von Funktionen • Extremwertbestimmung

<p>Deskriptive Statistik</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empirische Verteilungen • Mittelwerte • Standardabweichungen <p>Konzentrationskurven</p> <p>Preisindizes</p> <p>Anfangsgründe der Regressionsanalyse im Sinn des linearen Modells</p> <p>Exponentielles Glätten</p>
Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Voraussetzung für eine Vielzahl nachfolgender Module.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	1103

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Thomas Wüstrich	Pflicht	4

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11030	VÜ	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	Pflicht	8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen
Modul 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"

Qualifikationsziele
<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnis grundlegender Zusammenhänge und Funktionsweisen moderner, arbeitsteilig organisierter und weltwirtschaftlich interdependenter Volkswirtschaften • Fähigkeit zur Analyse aktueller wirtschaftspolitischer Grundprobleme und deren Einordnung in den polit-ökonomischen Kontext der Bundesrepublik Deutschland • Fähigkeit zum Transfer theoretischer Lösungsansätze auf aktuelle wirtschaftspolitische Fragestellungen

Inhalt
<ul style="list-style-type: none"> • Grundtatbestände des Wirtschaftens: Das Problem der Knappheit (Güter, Bedarf, Bedürfnis, Nachfrage) • Grundlagen der Produktion, Produktionsmöglichkeiten, Produktionsfaktoren und Arbeitsteilung • Wirtschaftssysteme, Wirtschaftsordnung, Wirtschaftsverfassung • Mikroökonomie: Märkte, Marktformen, Preisbildung und Marktgleichgewicht, Marktversagen • Volkswirtschaftliches Rechnungswesen und volkswirtschaftliche Gesamtrechnung • Rahmenbedingungen der Wirtschaftspolitik und volkswirtschaftliche Paradigmen • Ziele und Träger der Wirtschaftspolitik • Einführung in die ökonomische Theorie der Politik und Phasen des wirtschaftspolitischen Entscheidungsprozesses • Grundzüge der Ordnungspolitik • Instrumente der Konjunktur-, Stabilitäts-, Sozial-, Aussenwirtschafts-, Wachstums- und Strukturpolitik

Literatur
<ul style="list-style-type: none"> • Baßeler, U., Heinrich, J., Utecht, B., (2010), Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, 19. Auflage, Stuttgart, Verlag Schäffer-Poeschel. • Baßeler, U., Heinrich, J. / Utecht, B. (2012), Grundlagen und Probleme der Volkswirtschaft, Übungsbuch, 6., überarbeitete Auflage, Stuttgart, Verlag Schäffer-Poeschel. • Herrmann, M., John, S. L., (2017), Arbeitsbuch Volkswirtschaftslehre, Stuttgart, Verlag Schäffer-Poeschel. • Krugman, P., Wells, R., (2017), Volkswirtschaftslehre, 2. überarbeitete Auflage, Stuttgart, Verlag Schäffer-Poeschel. • Mankiw, N. G., Taylor, M. P., (2016), Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, 6. überarbeitete Auflage, Stuttgart, Verlag Schäffer-Poeschel. • Mussel, G., Pätzold, J., (2012), Grundfragen der Wirtschaftspolitik, 8. Überarbeitete Auflage, München, Verlag Franz Vahlen. <p>Weitere Literaturhinweise werden im Verlauf der Lehrveranstaltungen gegeben.</p>
Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Voraussetzung für eine Vielzahl volkswirtschaftlicher Wahlpflichtmodule in Bachelor- und Masterstudiengängen.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Operations Management und Logistik	1104

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Gerhard Hessenberger	Pflicht	7

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	144	156	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11041	VL	Operations Management	Pflicht	4.0
11042	UE	Übung zu Operations Management	Pflicht	4.0
11043	VÜ	Planspiel TOPSIM Logistics	Pflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				12

Empfohlene Voraussetzungen

Module

- 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"
- 1358 "Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung"
- 1363 "Recht"

Qualifikationsziele

- Kenntnis wissenschaftlicher Grundlagen und methodischer Werkzeuge in 'Operations Management' und 'Logistik'.
- Fähigkeit zur Adaption wissenschaftlichen und praktischen Methodenwissens auch auf nicht logistische Aufgabenstellungen.
- Fähigkeit zur Analyse und Optimierung logistischer Prozesse und Strukturen in unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern.
- Ausbildung material - und informationsflussorientierter Denkstrukturen in wissenschaftlich fundierter Theorie und praktischer Umsetzung.

Inhalt

- Grundlagen der Wissenschafts- und Entscheidungstheorie
- Standort- und Ablaufplanung
- Prozessdesign
- Nachfrageprognose und Bestandsmanagement
- PPS-Systeme
- Supply Chain Management
- Global Logistics
- Quantitative Werkzeuge der Logistik
- Prozessorientierte Logistikkonzeptionen
- Logistik - Controlling
- Revenue Management

<ul style="list-style-type: none">• Lineare Programmierung• Dynamische Programmierung• Strategische Logistikkonzeptionen
Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Module die quantitative Verfahren verwenden und komplex vernetzte Strukturen beinhalten.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Human Resource Management	1105

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. oec. publ. Rafaela Kraus	Pflicht	5

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11051	VL	Human Resource Management	Pflicht	2.0
11052	VL	Organizational Behavior	Pflicht	2.0
11053	SE	Case Studies Human Resource Management	Pflicht	2.0
11054	SE	Case Studies Organizational Behavior	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Qualifikationsziele

Ausgehend von wissenschaftlichen Erkenntnissen erschließen sich die Studierenden das organisationale Handlungsfeld des HRM bzw. des Personalmanagements und vermögen deren strategischen Beitrag zum Erfolg von Organisationen zu erkennen und zu erklären. Sie verstehen die Bedeutung und Systematik des Personalmanagements, seiner Funktionen, Strukturen und Instrumente und werden in die Lage versetzt, bestehende HR-Konzepte zu beurteilen und neue selbst zu entwickeln sowie Techniken und Instrumente zur Wahrnehmung und Gestaltung der Personalfunktion und ihrer strategischen Ausrichtung adäquat auf eigene Problemstellungen zu übertragen und einzusetzen.

Ergänzend werden theoretische Ansätze des Verhaltens in und von Organisationen sowie die Grundlagen individuellen Verhaltens und deren Beeinflussbarkeit behandelt. Außerdem werden Grundlagen des Verhaltens von Gruppen, Gruppenprozesse und deren Gestaltung, die Bedeutung von Strukturen und Systemen sowie von institutionellen und strategischen Rahmenbedingungen für das Handeln und Gestalten in Organisationen vermittelt. Die Studierenden sollen Kenntnisse wichtiger verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen und theoretischer Ansätze des Organizational Behavior erlangen. Darüber hinaus soll ein Verständnis für eine verhaltenswissenschaftlich orientierte Steuerung von Individuen und Gruppen in Organisationen, zur Entwicklung und zum Wandel von Organisationen geweckt werden. Didaktisches Ziel ist außerdem der Ausbau der sozialen Kompetenzen.

Inhalt

Human Resource Management

<p>Vom Personalwesen zum HRM - Ziele, Aufgaben und Entwicklungslinien Systematik, Strukturen, Funktionen und Strategieorientierung des HRM Theoretische Grundlagen des HRM Ausgewählte Funktionen und Instrumente des HRM, z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalbedarfsermittlung, Personalbestandsanalyse und Personalcontrolling • Personalbeschaffung - Personalmarketing und Mitarbeiterauswahl • Personaleinsatz • Anreizsysteme und Compensation • Mitarbeiterentwicklung und Training <p>Organizational Behavior</p> <p>Verhalten in und von Organisationen, z.B.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Verhaltens von Individuen und Gruppen • Organisation und Mitarbeiterverhalten • Organisationaler Wandel • Steuerung des Verhaltens von Individuen und Gruppen • Ausgewählte Führungsinstrumente, z.B.: Motivation, Führungsstil, Konfliktmanagement
Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
<p>Voraussetzung für:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modul 1112 "Organisationskommunikation I": Interne Kommunikation (HR Relations) • Modul 1106 "Organisation und Projektmanagement"
Dauer und Häufigkeit
<p>Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.</p>

Modulname	Modulnummer
Organisation und Projektmanagement	1106

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Peter Weinert	Pflicht	7

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11060	VÜ	Organisation und Projektmanagement	Pflicht	8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen

- Modul 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"
- Modul 1104 "Operations Management und Logistik"
- Modul 1105 "Human Resource Management"
- Modul 1358 "Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung"
- Modul 1359 "Wirtschafts- und Medieninformatik"
- Modul 1360 "Marktorientierte Unternehmensführung"

Qualifikationsziele

- Kenntnis theoretischer Grundlagen, organisatorischer Gestaltungsmöglichkeiten und organisatorischer Methoden und Techniken
- Fähigkeit zur Anwendung organisatorischen Gestaltungs- und Methodenwissens in organisatorischen Aufgabenfeldern
- Fähigkeit zur Anwendung organisatorischen Methodenwissens in nicht-organisatorischen Aufgabenfeldern
- Fähigkeit zur Organisation und zum Management von Projekten in organisatorischen und nicht-organisatorischen Aufgabenfeldern
- Lösung komplexer Aufgabenstellungen

Inhalt

- Organisationsbegriff
- Organisationstheorien (Überblick)
- Modell der organisatorischen Gestaltung, organisatorische Ziele, Situationsvariablen, Organisationsvariablen
- Funktionale Organisation, Produktmanagement, Sparten- und Matrixorganisation; Konfigurationen nach Mintzberg
- Konzernorganisation und Einheitsunternehmen
- Organisation internationaler Unternehmen
- Organisation betrieblicher Funktionen
- Markt, Kooperation oder Hierarchie

<ul style="list-style-type: none"> • Organisation von Kooperationen (incl. Netzwerkorganisation) • Spezielle Formen organisatorischer Gestaltung (z.B. fraktale Organisation, virtuelle Organisation, teilautonome Arbeitsgruppen) • Prozessorganisation • Vorgehensmodelle • Organisationstechniken (Zielbildung, Erhebung, Analyse, Alternativengenerierung, Alternativenbewertung, Implementierung) • Integrierte Organisationstechniken (z.B. Business Reengineering) • Projektorganisation • Projektmanagement (Projektauftrag, Kick-Off-Meeting, Projektstrukturplan, Termin-, Kosten- und Kapazitätsplanung, Projektcontrolling, Projektmarketing)
Literatur
<ul style="list-style-type: none"> • Kieser/Ebers (Hrsg.): Organisationstheorien, 6. Aufl., Stuttgart 2006 • Schreyögg/Werder v. (Hrsg.): Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation. 4. Aufl., Stuttgart 2004 • Weinert: Organisation. Organisationsgestaltung, Organisationsmethodik, Fallklausuren. München 2002
Leistungsnachweis
sP - 90, benotet
Verwendbarkeit
Inner- und zwischenbetriebliche Gestaltung von Strukturen und Prozessen unter Berücksichtigung zeitgemäßer Informationstechnologie, Projektorganisation und Projektmanagement.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Kommunikationswissenschaft	1111

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Sonja Kretzschmar	Pflicht	1

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11111	VL	Einführung in die Kommunikationswissenschaft	Pflicht	2.0
11112	SU	Mediensysteme und Journalismuskulturen	Pflicht	2.0
11113	SU	Quantitative und qualitative Methoden	Pflicht	2.0
11114	VL	Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Qualifikationsziele

Einführung in die Kommunikationswissenschaft:

Die Studierenden beherrschen die Grundlagen der Massenkommunikation und kennen die wichtigsten Hauptforschungsfelder der Kommunikationswissenschaft im Grundlagen- wie im angewandten Forschungsbereich.

Mediensysteme und Journalismuskulturen:

Die Studierenden sind mit der Methode des Vergleichs vertraut. Sie verstehen die globalen Informationsflüsse und können das deutsche Mediensystem und seine Entwicklungen international einordnen.

Quantitative und qualitative Methoden:

Die Studierenden beherrschen die Grundlagen der quantitativen und qualitativen Methodenlehre der empirischen Sozialforschung. Sie können die wichtigsten quantitativen und qualitativen Methoden und Instrumente einsetzen und selbstständig Forschungsdesigns entwickeln. Ferner sind sie in der Lage, empirische Studien kritisch zu reflektieren und zu evaluieren.

Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie:

Die Studierenden kennen die Grundlagen der Medienwirkungs- und -nutzungsforschung sowie Ansätze der Medienpsychologie. Ferner sind sie mit Auswahl- und Wahrnehmungsprozessen bei der Nutzung diverser Medien vertraut.

Inhalt

Das Modul Kommunikationswissenschaft befasst sich mit der Einführung in die Kommunikationswissenschaft, Mediensystemen und Journalismuskulturen, quantitativen und qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung sowie mit Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie.

Einführung in die Kommunikationswissenschaft:

Die Grundlagen, Theorieansätze und Paradigmenwechsel der empirisch-sozialwissenschaftlichen Kommunikationswissenschaft werden vermittelt. Das Spektrum umfasst dabei im Schwerpunkt drei von fünf

Hauptforschungsfeldern der Kommunikationswissenschaft: Kommunikator-, Aussagen- und Publikumsforschung. Zunächst wird der Gegenstandsbereich des Fachs, Grundbegriffe des Fachs, Fachgeschichte und das Zusammenspiel von Theorie und Empirie erklärt. Danach werden die Zusammenhänge

zwischen Gesellschaft und Medien sowie die Funktion des Journalismus als Profession (in Abgrenzung zu PR) dargestellt. Im Anschluss werden Ansätze und Erkenntnisse der Medieninhaltsforschung und der Medienökonomie vorgestellt. Abschließend wird die angewandte und die akademische Medienforschung behandelt.

Mediensysteme und Journalismuskulturen:

Das Teilmodul bereitet die Studierenden auf die Herausforderungen der Globalisierung der Medienkommunikation vor. Im Mittelpunkt der Lehrveranstaltung stehen die Rahmenbedingungen von Mediensystemen weltweit und deren Auswirkungen auf die jeweilige journalistische Kultur.

Zunächst geht das Teilmodul den grundsätzlichen Fragen nach, was Mediensysteme und Journalismuskulturen sind und wie man sie analysieren und vergleichen kann. So wird der Grundstein für den anschließenden internationalen Vergleich von Mediensystemen und Journalismuskulturen gelegt.

Ausgangspunkt für den Vergleich sind jeweils die Akteure und Strukturen des deutschen Mediensystems: Was verbindet sie bzw. trennt sie von denen anderer demokratischer Länder? Betrachtet werden u.a. Rundfunksysteme, Mediengesetzgebung und -regulierung, Mediennutzung, journalistische Professionalität.

Einen weiteren Schwerpunkt legt die Veranstaltung auf Mediensysteme und Journalismuskulturen in autoritären Regimen und Konfliktregionen. Die dort herrschenden Bedingungen unterscheiden sich oft fundamental von denen in Deutschland und erfordern deshalb eine gesonderte Betrachtung.

Quantitative und qualitative Methoden:

Die Grundlagen der quantitativen und qualitativen Methodenlehre der empirischen Sozialforschung werden vermittelt. Zunächst werden Grundlagen und Prozesse der empirischen Forschung vorgestellt. Die Studierenden lernen dann unterschiedliche Datenniveaus kennen, bevor die verschiedenen Erhebungsmethoden (Befragung/ Interview inkl. Fragebogendesign/ Sekundärdaten/ Experimente) diskutiert werden. Im Anschluss erfolgt eine Darstellung grundlegender deskriptiver Statistiken sowie ausgewählter Tests.

Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie:

In Ergänzung zur Vorlesung „Einführung in die Kommunikationswissenschaft“ beschäftigt sich diese Vorlesung mit weiteren Hauptforschungsfeldern der Kommunikationswissenschaft: Rezipienten- und Wirkungsforschung. Die Veranstaltung gliedert sich in die drei Hauptteile: Mediennutzung (prä-kommunikative Phase), Medienrezeption (kommunikative Phase) und Medieneffekte (post-kommunikative Phase). Letztere untergliedert sich weiter nach Effekten auf individueller, thematischer, interpersoneller und gesellschaftlicher Ebene. Folgende Theorieansätze werden vermittelt: Uses-Gratification, Agenda-Setting, Framing, Two-Step-Flow, Third-Person, Hostile-Media, Schweigespirale, Wissensklufthypothese, Media-Malaise

Literatur**Einführung in die Kommunikationswissenschaft:**

Bonfadelli, H., Jarren, O & Siegert, G. (2010). Einführung in die Publizistikwissenschaft. Bern: Haupt.

Brosius, H.-B., Haas, A. & Koschel, F. (2016), Methoden der empirischen Kommunikationsforschung. Eine Einführung (7. Aufl.). Wiesbaden: VS.

Burkart, R. (2002). Kommunikationswissenschaft. Grundlagen und Problemfelder (4. Aufl.). Wien: UTB.

Kunczik, M. & Zipfel, A. (2005): Publizistik (3. Aufl.). Stuttgart: UTB.

Meier, K. (2013). Journalistik (3. Aufl.) . Konstanz: UVK.

Pürer, H. (2014). Publizistik- und Kommunikationswissenschaft. Ein Handbuch (2. Aufl). Konstanz: UVK.

Weischenberg, S., Kleinstaub, H. J. & Pörksen, B. (2005). Handbuch Journalismus und Medien. Konstanz: UVK.

Mediensysteme und Journalismuskulturen:

Blum, R. (2014). Lautsprecher und Widersprecher. Ein Ansatz zum Vergleich der Mediensysteme. Köln: Herbert von Halem.

Esser, F. & Hanitzsch, T. (Hrsg.) (2012). The Handbook of Comparative Communication Research. London: Routledge.

Hallin, D. C. & Mancini, P. (2004). Comparing media systems: Three models of media and politics. Cambridge: University Press.

Hans-Bredow-Institut (Hrsg.) (2009). Internationales Handbuch Medien (28. Aufl.). Baden-Baden: Nomos.

Kelly, M., Mazzoleni, G. & McQuail, D. (Hrsg.) (2008). The Media in Europe. The Euromedia Handbook. London: Sage.

Richter, C., El-Difraoui, A. (Hrsg.) (2015). Arabische Medien. Konstanz: UVK.

Thomaß, B. (Hrsg.) (2013). Mediensysteme im internationalen Vergleich (2. Aufl.). Konstanz: UTB.

Quantitative und qualitative Methoden:

Atteslander, P. (2010). Methoden der empirischen Sozialforschung (13. Aufl.). Berlin: Erich Schmidt Verlag.

Bamberg, G., Bauer, F. & Wrapp, M. (2009). Statistik (15. Aufl.). München: Oldenbourg

Brosius, H.-B., Haas, A. & Koschel, F. (2016), Methoden der empirischen Kommunikationsforschung. Eine Einführung (7. Aufl.). Wiesbaden: VS.

Flick, U., von Kardorff, E. & Steinke, I. (Hrsg.) (2009). Qualitative Forschung. Ein Handbuch. Reinbek: Rowohlt.

Flick, U. (2007). Qualitative Sozialforschung. Eine Einführung. Hamburg, rowohlt. (7. vollst. überarb. Auflage)

Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie:

Bonfadelli, H. & Friemel, T. (2011). Medienwirkungsforschung (4. Aufl.). Stuttgart: UTB.

Jäckel, M. (2008). Medienwirkungen. Ein Studienbuch zur Einführung (4. Aufl.). Wiesbaden: VS.

Mangold, P., Vorderer, P. & Bente, G. (Hrsg.) (2004). Lehrbuch der Medienpsychologie. Göttingen: Hogrefe.

Schweiger, W. & Fahr, A. (Hrsg.) (2013). Handbuch Medienwirkungsforschung. Wiesbaden: VS Springer.

Leistungsnachweis

sP - 120, benotet

Verwendbarkeit

Voraussetzung für:

- Module 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus" und 1362 "TV- und Radiojournalismus"
- Module 1112 "Organisationskommunikation I" und 1113 "Organisationskommunikation II"

- Modul 1114 "Mediensoziologie und Medienmanagement"
- Modul 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"
- Kommunikations- und medienwissenschaftliche Wahlpflichtmodule

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester.
Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Sonstige Bemerkungen

Präsenzpflicht bei den Units: "Einführung in die Kommunikationswissenschaft", "Mediensysteme und Journalismuskulturen", "Quantitative und qualitative Methoden" und "Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie"

Modulname	Modulnummer
Organisationskommunikation I	1112

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. Natascha Zowislo-Grünwald	Pflicht	3

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11120	VÜ	Organisationskommunikation I		8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen

- Modul 1111 "Kommunikationswissenschaft"
- Modul 1105 "Human Resource Management"
- Modul 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus"
- Modul 1362 "TV- und Radiojournalismus"

Qualifikationsziele

- Kenntnis der Grundzüge und Ziele der Organisationskommunikation und entsprechender Kommunikationsmodelle, des CI und des CD
- Kenntnis und Anwendung der Theorie der Anspruchsgruppen (Stakeholder Mapping and Stakeholder Management)
- Detaillierte Kenntnis der Kommunikationsbedarfe verschiedener Anspruchsgruppen und Management der Anspruchsgruppenkommunikation mittels zielgruppenorientierten Einsatzes von Medien und Methoden

Inhalt

- 1. Was ist Unternehmenskommunikation?**
 - a. Begriff - 1+2
 - b. Spektrum und Funktionen - 3+4
 - c. Kommunikationsmodelle und UK - 5
 - d. Konzepte und Begriffe der UK - 6+7
- 2. Anspruchsgruppen**
 - a. Theoretischer Ansatz - 8
 - b. Stakeholder in Unternehmen und anderen Organisationen - 9+10
- 3. Anspruchsgruppenmanagement**
 - a. Interne Kommunikation (HR Relations) - 11+12
 - b. Investor Relations / Capital Market Relations - 13
 - c. Media Relations - 14+15
 - d. Public Affairs (Government & NGO Relations) - 16
 - e. Client & Customer Relations - 17+18

f.	Community Relations - 19
4.	PR-Texte - 20
Literatur	
<ul style="list-style-type: none"> • Bluhm, Manfred 2005: Kommunikationspolitik. 3. Aufl., München: Vahlen. • Bruhn, Manfred 2009: Integrierte Unternehmens- und Markenkommunikation. Strategische Planung und operative Umsetzung, Stuttgart: Schäffer-Poeschel. • Buchholz, Ulrike/Knorre, Susanne 2010: Grundlagen der internen Unternehmenskommunikation, Helios Media. • Fetting, Maryana 2009: Theorien und Konzepte der Public Relations: Öffentlichkeitsarbeit und interne Unternehmenskommunikation als Erfolgsfaktoren im Betrieb. Books on Demand GmbH. • Friedrichsen, Mike/Hennecke, Martha J. (Hrsg.) 2011: Wertschöpfung durch Unternehmenskommunikation: Integrierte Kommunikation im Umfeld medialer und gesellschaftlicher Veränderungen. Baden-Baden: Nomos. • Herbst, Dieter 2003: Praxishandbuch Unternehmenskommunikation. Berlin: Cornelsen. • Kirchner, Karin 2001: Integrierte Unternehmenskommunikation. Theoretische und empirische Bestandsaufnahme und eine Analyse amerikanischer Großunternehmen. Stuttgart: Westdeutscher Verlag. • Mast, Claudia 2006: Unternehmenskommunikation. Ein Leitfaden. Stuttgart: Lucius und Lucius. • Piwinger, Manfred/Zerfaß, Ansgar (Hrsg.) 2007: Handbuch Unternehmenskommunikation. Wiesbaden: Gabler Verlag, Wiesbaden. • Rosenberger, Nicole/Niederhäuser, Markus 2010: Identitätsorientierte Unternehmenskommunikation: Konzept--Funktion—Fallbeispiele. Gabler. (ebooks online) • Schick, Siegfried 2010: Interne Unternehmenskommunikation: Strategien entwickeln, Strukturen schaffen, Prozesse steuern, 4. überarb. u. akt. Aufl., Schäffer-Poeschel. • Schmid, Beat F./Lyczek, Boris (Hrsg.) 2006: Unternehmenskommunikation. Kommunikationsmanagement aus Sicht der Unternehmensführung. Wiesbaden: Gabler Verlag. (ebooks online) • Weder, Francisca 2009: Organisationskommunikation und Publik Relations. Stuttgart: UTB. • Zerfaß, Ansgar 2004: Unternehmensführung und Öffentlichkeitsarbeit. Grundlegung einer Theorie der Unternehmenskommunikation und Public Relations. 2. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag. (ebooks online) • Baines, P.; Egan, J.; Jefkins, F. 2004: Public Relations: Contemporary Issues and Techniques, Butterworth-Heinemann. • Harris, P., Fleisher, C. S. 2005: The Handbook of Public Affairs, Sage. • Heath, R. L. (ed.) 2001: Handbook of Public Relations, Sage. • Moss, D.; DeSanto, B. 2002: Public Relations Cases. International Perspectives, Routledge. • Sriramesh, K., Vercic, D. 2003: The Global Public Relations Handbook, Lawrence Erlbaum. 	
Leistungsnachweis	
sP-120, benotet	

Verwendbarkeit
<ul style="list-style-type: none">• 1113 "Organisationskommunikation II"• 1166 "Corporate Social Responsibility und Soziomarketing"
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Organisationskommunikation II	1113

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. Natascha Zowislo-Grünwald	Pflicht	7

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11130	VÜ	Organisationskommunikation II	Pflicht	8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen
Organisationskommunikation I; Teilnahme an Case Studies / Referat sind Voraussetzung
Qualifikationsziele
<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnis über und Fähigkeit zum Management komplexer Situationen der Organisationskommunikation • Fähigkeit zur Problemanalyse in der Organisationskommunikation • Fähigkeit zur Entwicklung von Kommunikationsstrategien unter Berücksichtigung aller Anspruchsgruppen der Organisation
Inhalt
<ul style="list-style-type: none"> • Strategie und Planung • Integrierte Kommunikation • Issue- & Trend Management • Change- und Krisenkommunikation
Leistungsnachweis
sP-120, benotet
Verwendbarkeit
<ul style="list-style-type: none"> • 1166 "Corporate Social Responsibility und Soziomarketing"
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Mediensoziologie und Medienmanagement	1114

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Kristina Wied	Pflicht	6

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11141	SU	Mediengeschichte	Pflicht	2.0
11142	SU	Medienpolitik und Medienorganisation	Pflicht	2.0
11143	SU	Medienmarketing	Pflicht	2.0
11144	SU	Medien- und Kommunikationsethik	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen

Modul 1111 "Kommunikationswissenschaft"

Modul 1112 "Organisationskommunikation I"

Modul 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus"

Modul 1362 "TV- und Radiojournalismus"

Qualifikationsziele

Mediengeschichte:

Kenntnis und kompetenter Umgang mit der Geschichte der Medien von den frühen Anfängen bis in die Jetztzeit. Wichtig ist die Vermittlung von Grundlagen der historischen Entwicklung der Medien in ihrer Einbettung in die sozialen, politischen, ökonomischen Auswirkungen. Die Studierenden sollen erkennen, welche Möglichkeiten sich den Menschen mit den traditionellen und den neuen Medien eröffnen als Grundlage ausgeprägter Medienkompetenz.

Medienpolitik und Medienorganisation:

In dieser Lehrveranstaltung werden die grundlegenden Probleme der Medien- und damit Kommunikationspolitik sowie deren Lösungsmöglichkeiten erläutert. Es geht um die politische Gestaltung des Mediensystems in Deutschland. Im Mittelpunkt stehen

medien-politische Bereiche der Politiker selbst, aber auch der Akteure der freiwilligen Selbstkontrollen, Gesetze und Verordnungen, deren Interdependenzen und deren Gestaltungsrahmen. Analysiert werden entsprechende Prozesse. Einblick in die Organisation und die Struktur von Massenmedien in den Bereichen Print, Online, Radio und Fernsehen sowie Film, aber auch die Teilgebiete Design und PR sowie Technik.

Medienmarketing:

Die Studierenden verstehen die Herausforderung des digitalen Wandels in den Mediengebieten und sind in der Lage entsprechende Medienmarketingstrategien zu entwickeln und zu bewerten. Sie haben ein umfassendes Verständnis für die operative Vermarktung von Medienprodukten.

Medien- und Kommunikationsethik:

Die Studierenden lernen ihre Arbeit als Medienschaffende zu reflektieren und zu begründen. Sie sind vertraut mit den professionellen Ethikkodizes und sind in der Lage, konkrete Fälle der Berichterstattung ethisch zu bewerten. Sie kennen die Institutionen der professionellen Selbstkontrolle sowie verschiedene Formen der zivilgesellschaftlichen Medienbeobachtung.

Inhalt

Mediengeschichte

Die Entwicklung der Medien in ihrer Historie in den verschiedenen Epochen, die verschiedenen Akteure und ihre "Erfindungen" werden in der Mediengeschichte ebenso beleuchtet wie die Entwicklung der Medienethik, der Medientechnik-Geschichte und die Beobachtung des komparativistischen Ansatzes des eigenen Landes gegenüber der übrigen Welt. Die Frage nach der Entwicklung von der Mündlichkeit zur Schriftlichkeit wird historisch beleuchtet, behandelt werden aber nicht nur Texte in Buch, Zeitung oder Zeitschrift in ihrer historischen Dimension, sondern auch Bild, Fotografie und Film, die Entwicklung von Radio und Fernsehen hin zu digitalen Medien. Diskutiert wird die Wechselwirkung von Medienevolution und gesellschaftlicher Relevanz. Besonderes Augenmerk wird auf die Mediengeschichte vom Kaiserreich über die Weimarer Republik, das Dritte Reich, die Bundesrepublik Deutschland und die DDR sowie die Mediengeschichte nach der Deutschen Einheit gelegt.

Medienpolitik und Medienorganisation

Wer prägt in welchem Ausmaß und mit welchen Methoden die Medienpolitik - diese Frage ist von zentraler Bedeutung, um zu verstehen, in welchem Ausmaß das Mediensystem von Entscheidungen der Politik geformt ist. Im Mittelpunkt stehen medienpolitische Felder, die die Printmedien, den Rundfunk, das Internet tangieren; Fragen der möglichen Medienförderung werden ebenso behandelt wie Fragen der globalen Dimension medienpolitischer Entscheidungsfindungs- und Entscheidungsprozesse. An Fallbeispielen, wie dem Jugendmedienschutz, wird die Begrenztheit politischer nationaler Lösungen dargelegt. Wie sehr sich das Verhältnis von Politik und Medien gewandelt hat, wie sehr Medialisierung, aber auch Trivialisierung die politische Gesellschaft prägen, wird aufgezeigt. Dargelegt werden die Abläufe politischer Prozesse im Rahmen der Verfassungs-, Sozial- und Wirtschaftsordnung

der Bundesrepublik Deutschland, Grundfragen der Gesellschaft innerhalb der Sozialstrukturen, Medienstaatsverträge ebenso wie diverse Selbstkontrollen der Medien, Vermittlung der diversen Strukturen der Massenmedien, ihre Ausprägung in Deutschland, Europa, weltweit, ihre Interdependenz

und ihre entsprechenden Auswirkungen auf die Entwicklung von Content, Personalrekrutierung und Medienkonvergenz. Was prägt, wie funktioniert der Printmarkt - Zeitungen, Zeitschriften, Buch-, wie der Rundfunk - öffentlich-rechtlich wie privat -, wie die Filmbranche, was bedeuten Mobile-TV und IP-TV für die Zukunft, wie arbeiten die Internetindustrie und der Internet-Journalismus, wie die zuarbeitenden Medienkompetenzfelder etc. Die Studierenden erfahren die Zusammenhänge von Medienbranche zu Ökonomie und Marketing.

Medienmarketing

Mediamarketing muss die Dualität der Medienmärkte beachten. Die meisten Menschen sehen sich two-sided markets gegenüber: dem Publikumsmarkt als Nutzer des Contents und dem Werbemarkt als Nutzer der vom Medium angebotenen Kontaktmöglichkeiten zu den Lesern/ Hörern/ Usern. Daneben treten seit einiger Zeit weitere Märkte, z.B. der Markt der Weiterverwertung von Content (Weiterverkauf bestimmter Artikel/ Beiträge an dritte Medien), der Rechte- und Lizenzmarkt (Weiterverkauf kompletter Zeitschriftenkonzepte oder Bücher zur Übersetzung in anderen Ländern), der Markt von Handelswaren (z.B. Tickets, Buchreihen, etc.) oder der Markt der "Nachverwertung" von Abonnentenadressen.

Diskutiert werden insbesondere Buchmarketing, Pressemarketing, Internet-Marketing bzw. Online-Marketing, Radiomarketing, Fernsehmarketing, Filmmarketing, Musikmarketing und Gamesmarketing.

Medien- und Kommunikationsethik

Die Veranstaltung befasst sich mit der Frage danach, was Medienethik ist und warum wir sie in einer demokratischen Gesellschaft brauchen. Bei der Diskussion von Fallbeispielen aus ausgewählten Spannungsfeldern der Medienpraxis lernen die Studierenden, ihr Handeln als Medienschaffende zu reflektieren und zu begründen. Außerdem erfahren sie etwas über die verschiedenen Akteure, die auf professioneller (z.B. Presserat), unternehmerischer (z.B. Ombudsleute) und zivilgesellschaftlicher (z.B. Medienblogs) Ebene medienethisches Handeln einfordern.

Literatur

Literatur zu Mediengeschichte, Medienpolitik und Medienorganisation:

Donges, P., Jarren, O. & Schatz, H. (1999). Globalisierung der Medien? Medienpolitik in der Informationsgesellschaft. Opladen: Westdeutscher Verlag.

Hachmeister, L. & Rager, G. (2005). Wer beherrscht die Medien. Jahrbuch. Die 50 größten Medienkonzerne der Welt. München: C.H. Beck Verlag.

Holtz-Bacha, C. (2006). Medienpolitik für Europa, Wiesbaden: VS.

Pürer, H. (2003). Publizistik- und Kommunikationswissenschaft. Ein Handbuch. Konstanz: UTB.

Pürer, H., Raabe, J. (1996). Medien in Deutschland. Konstanz: UTB.

Puppis, M. (2007). Einführung in die Medienpolitik. Stuttgart: UVK.

Schrag, W. (2007). Medienlandschaft Deutschland, Konstanz: UVK.

Stöber, R. (2005). Deutsche Pressegeschichte. Von den Anfängen bis zur Gegenwart. Stuttgart: UVK.

Wilke, J. (1999). Mediengeschichte der Bundesrepublik Deutschland. Köln: Böhlau.

Literatur zu Medienmarketing:

Breyer-Mayländer, T. & Seeger, C. (2006). Medienmarketing. Vahlen: München.

Literatur zu Medien- und Kommunikationsethik:

Baum, A., Langenbacher, W. R., Pöttker, H. & Schicha, C. (Hrsg.) (2005). Handbuch Medienselbstkontrolle. Wiesbaden: VS.

Heikkilä, H., Glowacki, M., Kus, M. & Pies, J. (2014). Innovations in Media Accountability and Transparency. In: Fengler, S., Eberwein, T., Mazzoleni, G. & Porlezza, C. (Hrsg.): Journalists and Media Accountability. An International Study of News People in the Digital Age, S. 51-64. New York: Peter Lang.

Meier, K. (2014). Die Redaktion als Institution der Medienethik. Wiesbaden: VS.

Pies, J. (2014). Eye on the Media: Holding the Media Accountable from Outside the Newsroom. In: Reifova, I. & Pavlickova, T. (Hrsg.): Media, Power and Empowerment, S. 165-170. Cambridge: Cambridge Scholars Publishing.

Schicha, C. & Brosda, C. (Hrsg.) (2010). Handbuch Medienethik. Wiesbaden: VS.

Leistungsnachweis

sP-90 oder **sP-120** oder **Referat** oder **Projektarbeit** - jeweils benotet

Verwendbarkeit

Voraussetzung für:

- kommunikations- und medienwiss. Wahlpflichtmodule

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester.
Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung	1358

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Manfred Sargl	Pflicht	2

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13581	VL	Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung	Pflicht	4.0
13582	VÜ	Fallstudie Jahresabschlussanalyse	Pflicht	2.0
13583	VÜ	Fallstudie Kostenrechnung	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen
Modul 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"

Qualifikationsziele
<p>Die Studierenden kennen die rechtlichen Grundlagen der Buchführung. Sie können einzelne Bilanzposten bilanzieren und bewerten. Sie können eine Jahresabschlussanalyse durchführen und deren Ergebniss interpretieren.</p> <p>Die Studierenden kennen die Aufgaben und Arten der Kosten- und Leistungsrechnung. Sie sind in der Lage Voll- und Teilkostenrechnung im Gesamten und in Teilbereichen durchzuführen.</p> <p>Die Studierenden werden befähigt, die Kostenrechnung als Informationsinstrumentarium für die betriebliche Entscheidungserstellung zu nutzen und können deren Möglichkeiten und Grenzen einschätzen.</p>

Inhalt
<p>Bilanzierung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rechtsgrundlagen • Gliederung der Bilanz und GuV • Grundlegende Bilanzansätze und Bewertungsprinzipien • Bilanzierung des Anlage- und Umlaufvermögens • Bilanzierung des Eigenkapitals • Bilanzierung der Rückstellungen • Bilanzierung der Verbindlichkeiten • Bilanzierung der Rechnungsabgrenzungsposten • Aufbau und Inhalt der GuV

<p>Jahresabschlussanalyse</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyseziele• Investitionsanalyse• Finanzierungsanalyse• Ergebnisanalyse• Grenzen der Jahresabschlussanalyse <p>Kosten- und Leistungsrechnung</p> <ul style="list-style-type: none">• Grundlagen der Kosten- und Leistungsrechnung• Die Vollkostenrechnung und ihre Einsatzmöglichkeiten• Die Teilkostenrechnung und ihre Einsatzmöglichkeiten
Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Voraussetzung für eine Vielzahl nachfolgender Module
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Wirtschafts- und Medieninformatik	1359

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. nat. Bo Hu	Pflicht	7

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13590	VÜ	Wirtschafts- und Medieninformatik	Pflicht	8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Empfohlene Voraussetzungen

- Modul 1100 "Wirtschaftsmathematik und Statistik"
- Modul 1101 "Bilanzierung und Budgetierung" bzw. Modul 1358 "Bilanzierung, Budgetierung und Jahresabschluss": Grundkenntnisse über betriebswirtschaftliche Schlüsselkennzahlen und quantitative Verfahren
- Modul 1104 "Operations Management und Logistik": Grundkenntnisse über unternehmensübergreifende Leistungserstellungsprozesse
- Modul 1105 "Human Resource Management"
- Modul 1106 "Organisation und Projektmanagement": Grundkenntnisse über betriebsinterne Prozesse
- Modul 1108 "Marketing" bzw. 1360 "Marktorientierte Unternehmensführung": Grundkenntnisse über Marktprozesse

Qualifikationsziele

- Fähigkeit zur Anwendung informationstechnologischer Grundkenntnisse in betriebswirtschaftlichem Umfeld
- Kenntnis über betriebswirtschaftliche informationstechnologische Systeme
- Fähigkeit zur Mitwirkung in betriebswirtschaftlichen IT-Projekten
- Fähigkeit zur informationstechnologisch unterstützten Zusammenarbeit
- Verständnis über die Zusammenhänge zwischen ökonomischer und gesellschaftlicher Fragestellung einerseits und informationstechnologischer Entwicklung andererseits

Inhalt

- Objekte und Klassen
- Datenmodellierung
- Betriebswirtschaftliche Anwendungssysteme
- Entstehungsprozesse betriebswirtschaftlicher Anwendungssysteme
- Informationstechnologisch unterstützte Zusammenarbeit

Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Voraussetzung für eine Vielzahl weiterer Module, die informationstechnologisch unterstützte Verfahren verwenden.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Marktorientierte Unternehmensführung	1360

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. oec. publ. Carsten Rennhak	Pflicht	1

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13601	VL	Principles of Marketing	Pflicht	4.0
13602	VL	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Pflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Qualifikationsziele
<p>Die Studierenden kennen nach erfolgreicher Teilnahme die relevanten Grundlagen in Produkt-, Preis-, Distributions- und Kommunikationspolitik. Die Studierenden sind zudem in der Lage, erste Transferleistungen zu erbringen; d. h. die vermittelten Inhalte zur Lösung praxisnaher Problemstellungen anzuwenden, z. B. bei der Erstellung eines Marketingplan oder der Lösung von Fallstudien.</p> <p>Die Studierenden verfügen über einen rudimentären Überblick über den Gegenstandsbereich der BWL und kennen die verschiedenen konstitutiven Entscheidungen auf Unternehmensebene. Sie können die Funktionen im Leistungs- und Finanzprozess der Unternehmung beschreiben und kennen deren Abbildung im internen und externen Rechnungswesen.</p>
Inhalt
<p>Das Modul 1360 „Marktorientierte Unternehmensführung“ umfasst die beiden Lehrveranstaltungen „Principles of Marketing“ (in englischer Sprache) und „Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“.</p> <p>„Principles of Marketing“ führt Grundlagen des Marketings ein. Dazu gehören nach der Schaffung eines basalen Begriffsverständnisses Produktpolitik (Brand Management, Product Management, Produktinnovation), Preispolitik (dynamische Preissetzung, Preisdifferenzierung, Preisstrategie), Kommunikationspolitik und Distributionspolitik.</p> <p>„Einführung in die Betriebswirtschaftslehre“ führt in den Gegenstandsbereich der BWL ein und diskutiert die konstitutiven Entscheidungen auf Unternehmensebene. Anschließend werden die Funktionen im Leistungs- und Finanzprozess der Unternehmung vorgestellt und deren Abbildung im internen und externen Rechnungswesen gezeigt.</p>

Literatur
Principles of Marketing <ul style="list-style-type: none">• Jobber/Ellis-Chadwick: Principles and Practices of Marketing, 7th ed., McGrawHill, 2010
Einführung in die Betriebswirtschaftslehre <ul style="list-style-type: none">• Opresnik, Marc Oliver/Rennhak, Carsten: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre – Grundlagen unternehmerischer Funktionen, 2. vollständig aktualisierte und überarbeitete Auflage, Gabler, 2015
Leistungsnachweis
sP -120, benotet
Teile der Prüfung können in englischer Sprache durchgeführt werden.
Verwendbarkeit
Vermittlung grundlegender Kenntnisse für die Module der Organisationskommunikation sowie die verschiedenen Pflicht- und Wahlpflichtmodule mit Marketing- bzw. Kommunikationsbezug, sowie mit betriebswirtschaftlichem Bezug
Dauer und Häufigkeit
Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus	1361

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Kristina Wied	Pflicht	1

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13611	VÜ	Print/Online I	Pflicht	4.0
13613	VÜ	Print/Online II	Pflicht	4.0
13615	VÜ	Wissenschaftliches Arbeiten	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				10

Qualifikationsziele

Die Studierenden definieren Journalismus und journalistisches Arbeiten, unterscheiden Rollen und Tätigkeiten in journalistischen Redaktionen voneinander. Sie benennen und definieren die wichtigsten journalistischen Darstellungsformen in Print und Online und unterscheiden sie voneinander. Sie geben Regeln zum strukturellen Aufbau, zur Sprache und zum Stil der verschiedenen Darstellungsformen wieder und bewerten die Sprache und den Stil journalistischer Texte. Die Studierenden geben grundlegende rechtliche/ethische Aspekte für mediale Veröffentlichungen wieder und wenden sie auf Fallbeispiele an. Die Studierenden verfassen eigenständig journalistische Texte für Print und Online und wenden redaktionelle Arbeitsweisen wie Themenfindung und -auswahl, Recherche, Redigieren und Kritisieren selbst an. Sie arbeiten mit einem Redaktionssystem, insbesondere dem CMS des Lehrportals X-media-campus, indem sie Texte und Fotos dort einstellen. Die Studierenden benennen darüber hinaus Grundlagen der Bild- und Layoutgestaltung und wenden wesentliche Arbeitsschritte in dem digitalen Bildbearbeitungsprogramm Adobe Photoshop an. Die Studierenden verstehen die Wichtigkeit des Wissenschaftlichen Arbeitens, recherchieren wissenschaftliche Literatur und beurteilen ihre Güte. Abschließend konzipieren sie ihre eigenen wissenschaftlichen Präsentationen und schriftlichen Arbeiten.

Inhalt

Das Modul Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus befasst sich mit den wichtigsten journalistischen Darstellungsformen, dem Aufbau, der Sprache und dem Stil journalistischer Texte in Print und Online. Zudem beschäftigt sich das Modul mit redaktionellen Arbeitsweisen und der Kommunikation in journalistischen Redaktionen (Recherche, Redigieren, Kritisieren) sowie multimedialen/crossmedialen Arbeiten.

Darüber hinaus werden Definitionen von Journalismus sowie Rollen und Tätigkeiten im Journalismus behandelt und Wissenschaftliches Publizieren thematisiert.

Im Herbsttrimester

Print/Online I: Ausgehend von einer Definition von Journalismus und dem Verständnis, was redaktionelles Arbeiten (Rollen wie CvD, Reporter, Redakteur sowie Tätigkeiten wie Nachrichtenauswahl und Layoutgestaltung) ausmacht, erarbeiten sich die Studierenden das kleine Einmaleins des Print- und Onlinejournalismus. Im Mittelpunkt stehen die wichtigsten journalistischen Darstellungsformen. Sie werden ebenso wie die Grundlagen von Recherche und Themenfindung sowie das Redigieren und Kritisieren in Redaktionen theoretisch besprochen und praktisch in Form von Übungen angewendet. Im Bereich Fotos umfasst die praktische Einführung den Umgang mit Spiegelreflexkameras, Grundlagen digitaler Bildbearbeitung mit Adobe Photoshop. Grundlagen der Bildkomposition werden theoretisch besprochen und praktisch trainiert sowie rechtliche/ethische Aspekte rund um Fotos vermittelt.

Im Wintertrimester

Print/Online II: Im zweiten Trimester findet eine Vertiefung der journalistischen Basics statt, die sich insbesondere in der journalistisch-praktischen Anwendung äußert und mit einer Reflexion des Wissens einhergeht. Ziel ist es, Beiträge im Portal von x-media-campus zu veröffentlichen.

Wissenschaftliches Arbeiten: Hinzu kommt eine Lehrveranstaltung zum Wissenschaftlichen Arbeiten. In theoretischen wie praktischen Übungen wird die Technik des wissenschaftlichen Arbeitens profund und praktisch erlernt. Ziel dieser Veranstaltung ist, dass die Studierenden Arbeitstechniken erlernen, die sie im Prozess der Erstellung von wissenschaftlichen Vorträgen und Arbeiten unterstützen. Hierzu zählen das Erstellen von ansprechenden und fundierten Präsentationen, die Recherche von wissenschaftlicher Literatur, die Verwendung korrekter Zitationen sowie der Umgang mit Literaturmanagementprogrammen. Insgesamt soll die Bedeutung und Wichtigkeit des wissenschaftlichen Arbeitens erkannt und die Struktur(en) wissenschaftlicher Arbeit(en) verstanden werden.

Literatur

Bauernschmitt, L. & Ebert, M. (2015). Handbuch des Fotojournalismus. Geschichte, Ausdrucksformen, Einsatzgebiete und Praxis. Heidelberg: dpunkt.verlag.

Bleher, C. & Linden, P. (2015). Reportage und Feature. Konstanz: UVK.

Boeglin, M. (2012). Wissenschaftlich arbeiten Schritt für Schritt: Gelassen und effektivstudieren. Stuttgart: UTB.

Brielmaier, P. & Wolf, E. (2000). Zeitungs- und Zeitschriftenlayout (2. Aufl.). Konstanz:UVK.

Brunner, S. (2001). Redigieren. Konstanz: UVK.

Esslinger, D. & Schneider, W. (2015): Die Überschrift. Sachzwänge, Fallstricke, Versuchungen, Rezepte (5. Aufl.). Wiesbaden. Springer VS.

Fasel, C. (2013). Textsorten (2. Aufl.). Konstanz: UVK.

Haller, M. (2013). Das Interview. Ein Handbuch für Journalisten (5. Aufl.). Konstanz: UVK.

Haller, M. (2008). Recherchieren (7. Aufl.). Konstanz: UVK.

Heijnk, S. (2011): Texten fürs Web. Planen, schreiben, multimedial erzählen. Das Handbuch für Online-Journalisten. 2., überarbeitete und erweiterte Auflage. Heidelberg: dpunkt.verlag.

Korthaus, C. (2013): Grundkurs Grafik und Gestaltung (2. Aufl.). Bonn: Galileo Press.

Lilienthal, V. (2014): Recherchieren. Konstanz/München: UVK.

Neuberger, C. & Kapern, P. (2013): Grundlagen des Journalismus. Wiesbaden: Springer VS.

Matzen, N. (2014): Onlinejournalismus (3. Aufl.). Konstanz/München. UVK

Meier, K. (2007): Journalistik. Konstanz: UVK.

Schalkowski, E. (2011): Kommentar, Glosse, Kritik. Konstanz: UVK.

Scheiter, B. (2009) Themen finden. Konstanz: UVK.

Schulten-Jaspers, Y. (2013): Zukunft der Nachrichtenagenturen. Situation, Entwicklungen, Prognose. Baden-Baden: Nomos.

Schwiesau, D. & Ohler, J. (2016): Nachrichten – klassisch und multimedial. Ein Handbuch für Ausbildung und Praxis. Wiesbaden: Springer VS.

Theisen, M. R. (2011). Wissenschaftliches Arbeiten: Technik – Methodik – Form (15.Aufl.) München: Vahlen.

Theisen, M. R. (2013). Wissenschaftliches Arbeiten: Erfolgreich bei Bachelor- und Masterarbeit (16. Aufl.). München: Vahlen

Von LaRoche, W. (2013): Einführung in den praktischen Journalismus. (19. Aufl.) von Gabriele Hooffacker und Klaus Meier. Wiesbaden: Springer VS.

Leistungsnachweis
sP-120, benotet
Verwendbarkeit
Voraussetzung für das Modul 1362 "TV- und Radiojournalismus" und diverse Wahlpflichtmodule.

Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Sonstige Bemerkungen
Präsenzplicht bei den Modulbestandteilen: "Print/Online I", "Print/Online II" und „Wissenschaftliches Arbeiten“

Modulname	Modulnummer
TV- und Radiojournalismus	1362

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Sonja Kretzschmar	Pflicht	3

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
300	96	204	10

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13620	SU	TV- und Radiojournalismus	Pflicht	8.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				8

Qualifikationsziele
Die Studierenden beherrschen die wichtigsten journalistische Darstellungsformen in Hörfunk und Fernsehen. Sie sind in der Lage, Texte fürs Hören/ Zuschauen in Radio/ TV zu schreiben und Bilder bzw. O-Töne passend einzusetzen. Theoriebasiert und anwendungsbezogen kennen die Studierenden die Recherche- und Interviewtechniken in Radio/TV einschließlich der akustischen und visuellen Umsetzung. Sie sind mit aktuellen redaktionellen Abläufen vertraut, insbesondere der Themenfindung und ihrer multimedialen Umsetzung, Sie können mit einem Redaktionssystem, insbesondere dem CMS des Lehrportals X-media campus, umgehen.
Inhalt
Das Modul Radio- und TV-Journalismus befasst sich mit den journalistischen Darstellungsformen im TV-Journalismus und Radio-Journalismus und deren praktischer Umsetzung. Ausgangspunkt ist Journalismus in seiner crossmedialen Form. Im Zeitalter der Medienkonvergenz werden journalistische Inhalte mit gemeinsamer Markenidentität über eine Vielzahl von Kanälen ausgespielt, unter anderem über Hörfunk und Fernsehen sowie auf den dazugehörigen Websites. Dabei gilt es, bei der Realisation journalistischer Themen die Potenziale der jeweiligen Ausspielkanäle zu erkennen und zu erschließen.
Grundlagen Radio und TV (Frühjahstrimester):
Im ersten von drei Trimestern werden die theoretischen und praktischen Grundlagen für Radio- und Fernsehjournalismus behandelt. Die Studierenden werden mit unterschiedlichen Formaten und Darstellungsformen im Radio und TV vertraut gemacht; außerdem wird das Thema Audio und Video im Web behandelt. Sie beschäftigen sich mit Schreiben fürs Hören und Texten fürs Fernsehen und erlernen die Vertonung Ihrer Texte. Recherchetechniken werden besprochen und eingeübt. Theoretische Inhalte wechseln sich mit praktischen Übungen ab. Im Bereich Audio umfasst die praktische Einführung Aufnahmetechniken, Interviewführung und Audioschnitt. Im Bereich Video geht es um Bildgestaltung, Dramaturgie, Erzählweisen, Kameraführung, Tontechnik und Videoschnitt.

Eine Einführung in die Fotografie und in das CMS des Lehrportals X-media campus ergänzen die Grundlagen für journalistisches Arbeiten im Radio und TV sowie im Netz.

Radio und TV für X-media campus (Herbst- und Wintertrimester):

Nachdem die Grundlagen in Theorie und Praxis gelegt sind, sammeln die Studierenden nun praktische Erfahrung: Im Mittelpunkt steht die selbstständige Recherche und Umsetzung von Radio- und Fernsehbeiträgen für das Portal X-media campus, inklusive der notwendigen Online-Ergänzungen. Außerdem werden allgemeine Redaktionsdienste übernommen, um das Lehrportal aktuell zu füllen. Pro Trimester arbeiten die Studierenden jeweils für ein festes Themenressort. Es finden wöchentliche Redaktionskonferenzen statt, die Studierenden schlüpfen in redaktionelle Rollen, übernehmen beispielsweise Tätigkeiten als Autoren, Ressortleiter oder CVD.

Vertiefungsseminare (Herbst- und Wintertrimester):

Parallel zum praktischen Redaktionsalltag belegen die Studierenden im Laufe der zwei Trimester mindestens ein vertiefendes und weiterführendes Kompaktseminar. Die Studierenden können hier aus einer Vielzahl von verschiedenen Angeboten auswählen, um so einen eigenen Schwerpunkt zu setzen. Die Angebote sind in jedem Studienjahr verschieden. Beispielsweise werden angeboten:

- Vertonung eines Audiomärchens
- Licht richtig einsetzen
- Effekte im Video: After Effects
- Moderieren und Sprechen
- Die Sprache der Bilder – Erzählen ohne Worte
- Mobile Reporting – mit dem Smartphone produzieren

Literatur

Buchholz, A. & Schult, G. (2016). Fernseh-Journalismus. Ein Handbuch für Ausbildung und Praxis (9. Aufl.). Wiesbaden: Springer VS.

Deutscher Fachjournalisten-Verband (2016). Journalistische Genres. Konstanz: UVK.

Friedrichs, J. & Schwinges, U. (2016). Das journalistische Interview. Wiesbaden: Springer VS.

Haarkötter, H. (2015). Die Kunst der Recherche. Konstanz: UVK.

Jacobs, O. & Großpietsch, T. (2014). Journalismus fürs Fernsehen. Dramaturgie – Gestaltung – Genres. Wiesbaden: Springer VS.

Kaiser, M. (2015). Recherchieren – Klassisch. Online. Crossmedial. Wiesbaden: Springer VS.

Lampert, M. & Wespe, R. (2013). Storytelling für Journalisten. Konstanz: UVK.

La Roche, W. & Buchholz, A. (2016). Radio- Journalismus. Ein Handbuch für Ausbildung und Praxis im Hörfunk (11. Aufl.). Wiesbaden: Springer VS

Ludwig, J. (2014). Investigatives Recherchieren. Konstanz: UVK.
Moj, D. & Ordolff, M. (2014). Fernsehjournalismus. Konstanz: UVK.
Müller, S. (2014). Radio machen. Konstanz: UVK.
Ordolff, M. & Wachtel, S. (2014). Texten für TV. Konstanz: UVK.
Rossié, M. (2016). Frei sprechen in Radio, Fernsehen und vor Publikum. Ein Training für Moderatoren und Redner (6. Aufl.). Wiesbaden: Springer VS.
Schomers, M. (2012). Der kurze TV-Beitrag. Konstanz: UVK.
Sturm, S. (2013). Digitales Storytelling. Eine Einführung in neue Formen des Qualitätsjournalismus. Wiesbaden: Springer VS.
Thiele, C. (2013). Interviews führen. Konstanz: UVK.
Wachtel, S. (2013). Schreiben fürs Hören. Trainingstexte, Regeln und Methoden. Konstanz: UVK.
Witte, B. & Ulrich, M. (2014). Multimediales Erzählen. Konstanz: UVK.
Leistungsnachweis
Der Leistungsnachweis erfolgt am Ende der drei Trimester (Ende des Wintertrimesters) anhand einer praktischen Arbeitsmappe/ Portfolio.
Verwendbarkeit
Verwendbar für: <ul style="list-style-type: none"> • Module 1112 "Organisationskommunikation I" und 1113 "Organisationskommunikation II" • Modul 1114 "Mediensoziologie und Medienmanagement" • Kommunikations- und Medienwissenschaftliche Wahlpflichtmodule
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 3 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
Sonstige Bemerkungen
Präsenzpflicht

Modulname	Modulnummer
Recht	1363

Konto	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017
-------	----------------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Studiendekan	Pflicht	4

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
180	72	108	6

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13631	VL	Wirtschaftsprivatrecht	Pflicht	2.0
13632	VL	Arbeitsrecht	Pflicht	2.0
13633	VL	Medienrecht	Pflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				6

Qualifikationsziele

- Kenntnis der wesentlichen Grundlagen und Methoden des Wirtschaftsprivatrechts.
- Kenntnis der rechtlichen Grundlagen und Methoden des Individualarbeitsrechts unter Berücksichtigung der Bezüge zum kollektiven Arbeitsrecht.
- Kenntnis zentraler Problemstellungen des Medienrechts.
- Fähigkeit, juristische Probleme in diesen Bereichen zu erkennen und zu analysieren.
- Einordnung und Bewertung juristischer Fragestellungen in wirtschaftliche und gesellschaftliche Zusammenhänge.

Inhalt

- Grundzüge des Wirtschaftsprivatrechts, insbesondere
 - Einführung in die Funktion von Recht und den Zusammenhang der verschiedenen Rechtsgebiete
 - Vertragsrecht
 - Verbraucherschutzrecht
 - Deliktsrecht
- Grundzüge des Individualarbeitsrechts, insbesondere:
 - Arbeitnehmerbegriff und Arbeitsvertrag
 - Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Arbeitnehmer
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Haftung des Arbeitgebers
- Grundzüge des Medienrechts, insbesondere:
 - Verfassungsrechtliche Grundlagen des Medienrechts
 - Schadensersatz bei Verletzung des 'Allgemeinen Persönlichkeitsrechts'
 - Datenschutz im Mediensektor
 - Urheberrecht

Leistungsnachweis
sP-90, benotet
Verwendbarkeit
Vermittlung unverzichtbarer Rechtskenntnisse für alle wirtschaftsbezogenen Tätigkeitsfelder im Journalismus.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 2 Trimester. Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.

Modulname	Modulnummer
1. Praktikumsabschnitt	1115

Konto	Praktika - MM 2017
-------	--------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Peter Weinert Prof. Dr. Natascha Zowislo-Grünewald	Pflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
			11

Qualifikationsziele
<p>Praktikum im Bereich Publizistik/Kommunikationsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Überblick über grundlegende Arbeitsweisen in journalistischen Arbeitsfeldern und/oder der Organisationskommunikation • Kenntnis zeitgemäßer Verfahren zur Lösung medien- und kommunikationsrelevanter Aufgaben • Hinführung zu Handlungskompetenzen im Journalismus, der Organisationskommunikation und dem Medienmanagement
Inhalt
<p>Der 1. Praktikumsabschnitt kann ausschließlich im Bereich Publizistik / Kommunikationsmanagement absolviert werden.</p> <p>Zeitlicher Umfang: 10 Wochen in der lehrveranstaltungsfreien Zeit nach dem dritten Trimester</p>
Leistungsnachweis
<p>Der Nachweis über die Ableistung der praktischen Tätigkeit muss in Form eines Berichtsheftes, entsprechend den Formvorgaben des Praktikantenamtes, geführt und zusammen mit dem Praktikantenzugnis fristgerecht zur Anerkennung im Praktikantenamt vorgelegt werden. Zu einem vollständigen Berichtsheft gehören insbesondere Arbeits- und Wochenberichte, die vom Ausbildungsleiter zu unterzeichnen sind.</p>

Modulname	Modulnummer
2. Praktikumsabschnitt	1175

Konto	Praktika - MM 2017
-------	--------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Peter Weinert Prof. Dr. Natascha Zowislo-Grünwald	Pflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
			11

Qualifikationsziele
<p>Praktikum im Bereich Publizistik/ Kommunikationsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • vertiefender Einblick in spezifische journalistische Arbeitsfelder oder spezifische Bereiche der Organisationskommunikation • selbständige Bearbeitung von medien- und kommunikationsrelevanten Aufgabenstellungen und Erwerb von Problemlösungskompetenz • praktische Handlungskompetenz im Journalismus, der Organisationskommunikation und dem Medienmanagement <p>Praktikum im kaufmännischen Bereich</p> <ul style="list-style-type: none"> • selbständige Bearbeitung von betriebsgestaltenden und prozessregelnden konkreten Aufgabenstellungen (konzeptionelle Arbeiten, organisatorische Tätigkeiten, Projektarbeiten, planende, überwachende, steuernde Tätigkeiten) in betriebswirtschaftlichen Handlungsfeldern • Hinführung an betriebswirtschaftliche Tätigkeiten, die dem Ausbildungsstand und dem späteren Berufsfeld angemessen sind • Erwerb betriebswirtschaftlicher Problemlösungskompetenz
Inhalt
<p>Der 2. Praktikumsabschnitt kann wahlweise im Bereich Publizistik / Kommunikationsmanagement oder in einem kaufmännischen Bereich absolviert werden. Zeitlicher Umfang: 10 Wochen in der Lehrveranstaltungszeit nach dem sechsten Trimester</p>
Leistungsnachweis
<p>Der Nachweis über die Ableistung der praktischen Tätigkeit muss in Form eines Berichtsheftes, entsprechend den Formvorgaben des Praktikantenamtes, geführt und zusammen mit dem Praktikantenzugnis fristgerecht zur Anerkennung im Praktikantenamt vorgelegt werden. Zu einem vollständigen Berichtsheft gehören</p>

insbesondere Arbeits- und Wochenberichte, die vom Ausbildungsleiter zu unterzeichnen sind.

Modulname	Modulnummer
Change Management	1123

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. oec. publ. Rafaela Kraus	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11231	VÜ	Theoretische Grundlagen des Change Management	Wahlpflicht	2.0
11232	VÜ	Fallstudien zum Change Management	Wahlpflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Qualifikationsziele

Die Studierenden erwerben Wissen zu Konzepten, Theorien, Modellen und Methoden, die sich mit Wandel und dessen Management beschäftigen. Sie lernen neuere Entwicklungen im Change Management kennen und können diese beurteilen. Im Rahmen der Fallstudienübung werden sie dazu befähigt, Fallstudien zu Change Management in internationalen Organisationen zu analysieren und für den Unterricht aufzuarbeiten bzw. Change Management Fallstudien selbst zu recherchieren und zu erstellen.

Inhalt

- Theoretische Fundierung von Wandel
- Der Prozess des Wandels: Determinanten und Konsequenzen
- Das Management organisatorischen Wandels, z.B. Gestaltung von Change Prozessen im Profit- und Non-Profit Bereich
- Leadership bei Veränderungen
- Macht und Widerstand gegen Wandel
- Wandel kommunizieren
- Kulturwandel
- Wandel messen und bewerten

Literatur

Doppler, K., Lauterburg, Ch. (2008): Change Management - Den Unternehmenswandel gestalten, 12. Auflage, Campus Verlag, Frankfurt am Main.
 Black, J.S., Gregersen, H.B. (2008): It Starts with ONE. Changing Individuals Changes Organizations. 2nd edition, Pearson Education, Upper Saddle River.
 Graetz, F., Rimmer, M., Lawrence, A., Smith, A. (2002): Managing Organisational Change. John Wiley & Sons, Melbourne.

Harvard Business School (ed) (2004): <i>When Change Comes Undone. What Will You Do?</i> Harvard Business School Press, Boston. Burke, W.W. (2007): <i>Organizational Change. Theory and Practice.</i> 2 nd edition, Sage Publications, Thousand Oaks. Harvard Business Review (ed) (2002): <i>Culture and Change</i> , Harvard Business School Press, Boston.
Leistungsnachweis
Seminararbeit einschließlich Vortrag, benotet
Verwendbarkeit
Das Modul stellt eine Ergänzung zu den Pflichtmodulen 1112 „Organisationskommunikation I“, 1113 „Organisationskommunikation II“, 1105 „Human Resource Management“ und 1106 "Organisation und Projektmanagement" dar.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Qualitative Sozialforschung	1124

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. oec. publ. Rafaela Kraus	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11241	VÜ	Theorie der Qualitativen Sozialforschung	Wahlpflicht	2.0
11242	UE	Praxis der Qualitativen Sozialforschung	Wahlpflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Qualifikationsziele
Die Studierenden kennen die theoretischen Grundlagen und die gängigsten Forschungsmethoden der Qualitativen Sozialforschung. Die Studierenden können eine qualitative empirische Studie durchführen, d.h. sie sind in der Lage, ein Untersuchungsdesign zu entwerfen, einen Projektplan zu erstellen und qualitative Forschungsinstrumente, z.B. Interviewleitfäden, zu entwickeln. Theoriebasiert und anwendungsbezogen können sie qualitative Daten erheben, auswerten und die gewonnenen Forschungsergebnisse darstellen.
Inhalt
<ul style="list-style-type: none"> - Historische Entwicklung, Denkschulen und Theorietraditionen der Qualitativen Sozialforschung - Einsatzfelder und klassische Studien der Qualitativen Sozialforschung - Der qualitative Forschungsprozess - Die Grounded Theory - Methoden der qualitativen Sozialforschung: <ul style="list-style-type: none"> • Das qualitative Interview und seine verschiedenen Ausprägungen • Die Gruppendiskussion und ihre verschiedenen Ausprägungen • Feldforschung / Beobachtung und ihre verschiedenen Ausprägungen • Biographieforschung • Inhaltsanalyse - Datenanalyse- und Auswertungsverfahren
Literatur
<p>Flick, Uwe/von Kardorff, Ernst/Steinke, Ines (Hg.)(2005): Qualitative Forschung. Ein Handbuch. 8. Auflage. Reinbek: Rowohlt.</p> <p>Froschauer, Ulrike/Lueger, Manfred (2008): Das qualitative Interview. Stuttgart: UTB.</p>

Glaser, Barney G./Strauss, Anselm L. (1967): The Discovery of the Grounded Theory. Strategies for Qualitative Research. Chicago et al.: Aldine.
 Gläser, Jochen/Laudel, Grit (2004): Experteninterviews und qualitative Inhaltsanalyse. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
 Lamnek, Siegfried (2010): Qualitative Sozialforschung. Weinheim: Beltz.
 Mayring, Philipp (2008): Qualitative Inhaltsanalyse. Grundlagen und Techniken. 10. Auflage. Weinheim: Beltz.

Leistungsnachweis

Seminararbeit einschließlich Vortrag, benotet

Verwendbarkeit

Verwendbar u.a. im Rahmen der Pflichtmodule 1108 „Marketing“ bzw. 1360 "Marktorientierte Unternehmensführung", 1110 „Journalismus II“ bzw. 1362 "TV- und Radiojournalismus" sowie 1105 „Human Resource Management“; das Modul stellt außerdem eine Ergänzung zu den Pflichtmodulen 1111 „Kommunikationswissenschaft“ und 1109 „Journalismus I“ bzw. 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus" dar.

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Unternehmenszusammenschlüsse	1167

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Peter Weinert	Wahlpflicht	6

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11670	SE	Unternehmenszusammenschlüsse	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Modul 1358 "Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung"

Modul 1360 "Marktorientierte Unternehmensführung"

Das Modul richtet sich vorrangig an Studierende des 6. Trimesters.

Qualifikationsziele

- Kenntnis von Unternehmenszusammenschlüssen im Hinblick auf

- ökonomische Begründungen
- Formen
- intra- und interorganisatorische Gestaltungsmöglichkeiten
- Prozessdurchführung
- Erfolgchancen

- Fähigkeit zur kritischen Analyse und Beurteilung konkreter Unternehmenszusammenschlüsse

- Fähigkeit zur Mitwirkung bei Akquisitions- und Kooperationsvorhaben

- Fähigkeit zur Erstellung wissenschaftlicher Arbeiten

Inhalt
<p>Die Studierenden erhalten eine ausführliche Einführung in das Gebiet der Unternehmenszusammenschlüsse und erarbeiten auf dieser Grundlage eigenständig Hausarbeiten.</p>
<p>Inhalte im Einzelnen</p>
<p>Unternehmensakquisition (Mergers & Acquisitions):</p>
<ul style="list-style-type: none">• Begriff, Vorkommen, Bedeutung• Akquisitionstheorien• Synergieeffekte• Akquisitionsprozess• Wesentliche Teilprozesse des Akquisitionsprozesses: Unternehmensbewertung, Due Diligence, Integration• Erfolgsfaktoren von Akquisitionen• Modelle des Akquisitionserfolges• Akquisitionserfolg und Verfahren der Erfolgsmessung• Analyse und Erfolgsbeurteilung durchgeführter und potentieller Akquisitionen
<p>Unternehmenskooperationen:</p>
<ul style="list-style-type: none">• Begriff, Vorkommen, Bedeutung• Ökonomische Erklärungsansätze• Interorganisatorische Gestaltungsansätze• Formen von Unternehmenskooperationen: vertikal, horizontal, lateral• Kooperationsprozess• Analyse von Kooperationsursachen, -gegenstand, -form, interorganisatorischer Gestaltung und Kooperationserfolg durchgeführter Kooperationen
Literatur
<p>Grundlegende Literatur:</p> <ul style="list-style-type: none">• Bausch: Unternehmenszusammenschlüsse. Strategien und Strukturen für kooperatives Wachstum in Industrieunternehmen. Wiesbaden 2003

- Picot (Hrsg.): Handbuch Mergers & Acquisitions. Planung, Durchführung, Integration. 3. Aufl., Stuttgart 2005
- Sydow: Strategische Netzwerke, Wiesbaden 1992
- Schreyögg/Werder v. (Hrsg.): Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation. 4. Aufl., Stuttgart 2004

Weiterführende Literatur wird in der Lehrveranstaltung bekannt gegeben.

Leistungsnachweis

Hausarbeit einschließlich Vortrag, unbenotet

Verwendbarkeit

Ergänzung zum Modul 1106 "Organisation und Projektmanagement"

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Europäische Wirtschaftsintegration	1169

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Thomas Wüstrich	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11690	SE	Europäische Wirtschaftsintegration-V1	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen
Modul 1103 "Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik"
Qualifikationsziele
Das Seminar soll den Studierenden die politische, historische und ökonomische Dimension der europäischen Integration vermitteln. Ferner sollen die Studierenden ein fundiertes Verständnis für die Bedeutung der europäischen Wirtschaftsintegration in einer global vernetzten und interdependenten Weltwirtschaft erwerben. Nach dem Besuch der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, eine informierte und theoretisch fundierte Position in Bezug auf aktuelle Problemstellungen der europäischen Wirtschaftsintegration einzunehmen.
Inhalt
Das Seminar behandelt aktuelle Themen aus dem Bereich der europäischen Wirtschaftsintegration. <ul style="list-style-type: none"> • Motivation, Entstehung und Entwicklung der Europäischen Union (EU) • Ziele, Methoden und Akteure der europäischen Einigung • Organe und Institutionen der EU • Rechtsetzung innerhalb der EU - Quellen des Gemeinschaftsrechts • Entscheidungsstrukturen und Entscheidungsprozesse • Ökonomische Dimensionen der Gemeinschaftspolitik • Der einheitliche europäische Binnenmarkt als Kern der ökonomischen Integration • Wirtschafts- und Finanzpolitik in einer Währungsunion • Die EU auf dem Weg zur Transferunion • Stand der Integration und Perspektiven für die Zukunft - Erweiterung und Vertiefung
Literatur
Deutsche Bundesbank (2004), Die Europäische Wirtschafts- und Währungsunion, Frankfurt/M.

<p>Deutsche Bundesbank (2005), Die Europäische Union: Grundlagen und Politikbereiche ausserhalb der Wirtschafts- und Währungsunion, Frankfurt/M.</p> <p>Europäische Union, versch. Veröffentlichungen, Brüssel, verschiedene Jahrgänge.</p> <p>Wagener, H.-J., Eger, T., (2014), Europäische Integration, Wirtschaft und Recht, Geschichte und Politik, 3. vollständig überarbeitete Auflage, München.</p> <p>Fischer, K., H. (2010), Der Vertrag von Lissabon, Text und Kommentar zum Europäischen Reformvertrag, 2. Auflage, Baden-Baden.</p> <p>Haratsch, A., Koenig, Ch., Pechstein, M., (2016): Europarecht, 10. überarbeitete und aktualisierte Auflage, Tübingen.</p>
Leistungsnachweis
Seminararbeit einschließlich Vortrag, benotet
Verwendbarkeit
Wahlpflichtmodule im Bachelorstudiengang Wirtschaft und Journalismus
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Geld, Kredit, Währung	1170

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Thomas Wurtrich	Wahlpflicht	6

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11700	SU	Geld, Kredit, Währung	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Das Seminar setzt die erfolgreiche Teilnahme am Modul 1103 "Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik" voraus.

Qualifikationsziele

Die Studierenden sollen die Komplexität der Geld- und Kreditversorgung sowie die besondere Bedeutung funktionierender Geld-, Finanz- und Kapitalmärkte für die Funktionsweise moderner, arbeitsteiliger Volkswirtschaften kennen und verstehen lernen. Sie sollen diese in den Kontext global vernetzter Wirtschafts- und Finanzmärkte einordnen können. Nach dem Besuch der Veranstaltung sollen die Studierenden in der Lage sein, eine informierte und theoretisch fundierte Position in Bezug auf aktuelle Problemstellungen der internationalen Geld- und Währungspolitik einzunehmen.

Inhalt

Das Seminar behandelt aktuelle Themen aus dem Bereich der Geld- und Wahrungstheorie sowie der Geld- und Währungspolitik.

- Geld, Geldarten und Geldfunktionen
- Geldmengenaggregate und die Bedeutung der Geldmenge für die Preisniveaustabilität
- Grundzüge einer potentialorientierten Geldpolitik
- Institutioneller Rahmen des Europäischen Systems der Zentralbanken
- Geldpolitische Strategie der Europäischen Zentralbank
- Transmissionsmechanismen der Geldpolitik
- Volkswirtschaftliche Funktionen des Geschaftsbankensystems
- Bestimmungsgründe der Geldnachfrage und des Geldangebots
- Preisniveaustabilität als wirtschaftspolitisches Ziel
- Inflationstypen und Ursachen von Inflation
- Währung, Wahrungskurssysteme und internationale Wahrungsbeziehungen
- Zahlungsbilanz - Abgrenzung, Inhalt und wirtschaftspolitische Bedeutung

Literatur
<p>Deutsche Bundesbank (2003), Weltweite Organisationen und Gremien im Bereich von Währung und Wirtschaft, Frankfurt/ M.</p> <p>Deutsche Bundesbank (2005), Die Europäische Union: Grundlagen und Politikbereiche außerhalb der Wirtschafts- und Währungsunion, Frankfurt/M.</p> <p>Deutsche Bundesbank (2006), Die Deutsche Bundesbank, Aufgabenfelder, Rechtlicher Rahmen, Geschichte, Frankfurt/M.</p> <p>Deutsche Bundesbank (2007), Geld und Geldpolitik, Frankfurt/M.</p> <p>Deutsche Bundesbank (2008), Die Europäische Wirtschafts- und Währungsunion, Frankfurt/M.</p> <p>Europäische Zentralbank (2011), Die Geldpolitik der EZB, 3. Auflage, Frankfurt/M.</p> <p>Issing, O. (2011), Einführung in die Geldtheorie, 15. überarbeitete Auflage, München, Verlag Franz Vahlen.</p> <p>Hinweis: Die Veröffentlichungen der Deutschen Bundesbank bzw. der Europäischen Zentralbank können und sollten vor Beginn des Seminars von dort kostenlos bezogen werden.</p>
Leistungsnachweis
Seminararbeit einschließlich Vortrag, benotet
Verwendbarkeit
Wahlpflichtmodule im Bachelorstudiengang Wirtschaft und Journalismus bzw. Management und Medien
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Betriebliche Finanzwirtschaft	1182

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Manfred Sargl	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11820	VL	Betriebliche Finanzwirtschaft-V1	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Qualifikationsziele
<ul style="list-style-type: none"> • Fachkompetenz: Finanzplanung, Finanz- und Investitionsrechnung • Methodenkompetenz: Zielorientierter Umgang mit Instrumenten der Finanzwirtschaft • Soziale Kompetenz: Entwicklung und Förderung unternehmerischen Denkens im Kontext von Führungsaufgaben und Teamarbeit
Inhalt
Finanzierung <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Finanzierung • Kapitalbedarfsplanung • Finanzmärkte • Innenfinanzierung • Eigenfinanzierung • Kreditfinanzierung • Kreditfähigkeit und Rating • Sonderformen der Finanzierung Investition <ul style="list-style-type: none"> • Statische Investitionsrechnung • Dynamische Investitionsrechnung • Investition unter Unsicherheit
Leistungsnachweis
regelmäßige aktive Teilnahme schriftliche Prüfung (sP - 90), benotet
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Angewandtes Controlling	1184

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Manfred Sargl	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
11840	SE	Angewandtes Controlling-V1	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Modul 1101 "Bilanzierung und Budgetierung" bzw.
Modul 1358 "Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung"

Qualifikationsziele

- **Fachkompetenz:** Bilanzierung und Jahresabschlusserstellung, Jahresabschlussanalyse, Finanzplanung und Investitionsrechnung
- **Methodenkompetenz:** Zielorientierter Umgang mit Instrumenten des Controlling
- **Soziale Kompetenz:** Entwicklung und Förderung unternehmerischen Denkens im Kontext von Führungsaufgaben und Teamarbeit

Inhalt

Produktion

- Produktionsplanung und Lagerhaltung

Kosten- und Leistungsrechnung

- Break-Even und Engpassrechnung
- Plan- und Istkostenrechnung

Buchführung/ Bilanzierung

- Buchführung der laufenden Geschäftsvorfälle
- Erstellen und Analyse von Bilanz und GuV
- Erstellen und Analyse der Cash-Flow Rechnung

- Erstellen und Analyse von Unternehmenskennzahlensystem

Marketing

- Absatzplanung und Preisbildung

Investition und Finanzierung

- Finanzmanagement

Investitionsrechnung

Leistungsnachweis

regelmäßige Teilnahme

Seminararbeit bestehend aus Erstellen eines Geschäftsberichts und einer Selbstreflektion benotet

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Sportjournalismus	1312

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Sonja Kretzschmar	Wahlpflicht	6

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13121	SU	Gesellschaftspolitische und theoretische Grundlagen zur Sportberichterstattung	Wahlpflicht	2.0
13122	UE	Praktische Sportberichterstattung	Wahlpflicht	2.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Voraussetzung ist die Absolvierung der Module 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus" und 1362 "TV- und Radiojournalismus", d.h. insbesondere der praktischen Ausbildung in TV- und Radio-Journalismus. Interesse an Sportthemen ist von Vorteil, aber keine zwingende Voraussetzung.

Qualifikationsziele

Das Seminar bietet einen Überblick über die Sportberichterstattung in deutschen Medien und hinterfragt kritisch die derzeit üblichen Handlungsweisen. Außerdem bietet das Seminar die Möglichkeit, journalistisches Arbeiten praktisch zu vertiefen.

Inhalt

Sportberichterstattung erregt seit Jahren großes Publikumsinteresse und sorgt für hohe Einschaltquoten bzw. Auflagen und damit für entsprechende Einnahmen durch Werbung. Der große Anteil an Liveberichterstattung erfordert ein hohes Maß an Professionalität aller Beteiligten - der Journalisten, der Sportler, der Produzenten. Sportberichterstattung kostet viel Geld, bringt aber auch viel Geld ein.

Gleichzeitig gibt es massive Kritik an der gängigen Berichterstattung: die thematische Begrenzung auf sportliche Großereignisse sowie auf Fußball, die meist euphorische und wenig kritische Berichterstattung, das lukrative Werbegeschäft, das meist im Fokus aller Akteure steht. Die Hintergrundberichterstattung fehlt oft, kritische Themen wie Doping oder Rassismus werden kaum behandelt.

Neben diesen grundlegenden Aspekten werden Einblicke in die Praxis gegeben, u.a. durch Gastreferenten aus dem Sportjournalismus. Die Studierenden analysieren in Referaten die Sportberichterstattung in ausgewählten Medien und werden nicht zuletzt selbst zu Sportjournalisten: Sie bereiten multimedial Sportereignisse an der

Universität der Bundeswehr oder außerhalb auf und erstellen eigenständig Beiträge für das Studentenportal X-media campus (Text, Foto, Slideshow, Audio, Video).
Literatur
Bertling, C. (2009). Sportainment. Konzeption, Produktion und Verwertung von Sport als Unterhaltungsangebot in den Medien. Köln: Herbert von Halem Verlag.
Horky, T., Schauerte, T. & Schwier, J. (2009). Sportjournalismus. Konstanz: UVK.
Schierl, T. (Hrsg.) (2007). Handbuch Medien, Kommunikation und Sport. Beiträge zu Lehre und Forschung im Sport. Schorndorf: Hofmann.
Schmalenbach, H., Hackforth, J., Stiehler, H.-J. & Schaffrath, M. (2012). Qualität im Sportjournalismus. Entwicklung eines Konzepts zur Beurteilung des Sportressorts im Print. München: TU München.
Leistungsnachweis
Referat und Produktion eines Beitrags (Video/Audio/Multimedia) aus dem Bereich Sportjournalismus; alternativ Seminararbeit und Produktion eines Beitrags - jeweils benotet.
Verwendbarkeit
Dieses Wahlpflichtmodul vertieft die Grundlagen aus den Modulen 1109 "Journalismus I" und 1110 "Journalismus II" bzw. 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus" und 1362 "TV- und Radiojournalismus".
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.
Sonstige Bemerkungen
Mindestteilnehmerzahl: 10

Modulname	Modulnummer
Webtechniken	1353

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. nat. Bo Hu	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13530	SE	Webtechniken	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen
Modul 1107 "Wirtschaftsinformatik", Modul 1359 "Wirtschafts- und Medieninformatik" oder vergleichbare Vorkenntnisse
Qualifikationsziele
In dieser Lehrveranstaltung lernen die Studierenden unterschiedliche Aspekte der praktischen Informatik sowie den Umgang mit einer integrierten Software-Entwicklungsumgebung kennen. Insbesondere wird die vorgestellte Vorgehensweise im webtechnischen Umfeld umgesetzt.
Inhalt
- Datenpräsentation, Datenverarbeitung und Datenspeicherung in einer Webarchitektur - Betriebswirtschaftliche und webtechnische Datenverarbeitung
Literatur
Die relevanten Quellen werden jeweils zu Beginn der Lehrveranstaltung bekanntgegeben.
Leistungsnachweis
Hausarbeit, unbenotet
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management	1357

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Gerhard Hessenberger	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13570	SE	Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management-V1	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Modul 1101 "Bilanzierung und Budgetierung" bzw.
Modul 1358 "Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung"
Das Modul wird für Studierende des 2. oder 3. Studienjahres empfohlen. Eine erfolgreiche Teilnahme ist aber auch für Studierende des 1. Studienjahres möglich.

Qualifikationsziele

- Die Studierenden erleben die vernetzten Zusammenhänge in Unternehmen.
- Die Studierenden erleben die Zielkonflikte, die sich in der Führung eines Unternehmens systembedingt ergeben.
- Das Modul vermittelt und vertieft nicht nur betriebswirtschaftliches Wissen, sondern fördert auch die Teamarbeit in einer Teilnehmergruppe, da diese als Vorstand des jeweiligen Unternehmens für ihre Entscheidungen und die Ergebnisse in Verantwortung steht.
- Das Modul trainiert den Umgang mit Informationen und die Entscheidungsfindung, auch unter Zeitdruck.
- Das Modul bietet die Möglichkeit, den eigenen betriebswirtschaftlichen Kenntnisstand kritisch zu überprüfen.

Inhalt

- 'learning business by doing business'
- Unternehmensziele und -strategien
- Absatz: Konkurrenzanalyse, Marketing-Mix, Produktlebenszyklen, Produkt-Relaunch, Produkt-Neueinführung, Markteintritt in einen neuen Markt, Kalkulation von Sondergeschäften, Deckungsbeitragsrechnung und Marktforschungsberichte als Informationsgrundlage für Marketingentscheidungen
- F & E: Technologie, Ökologie, Wertanalyse
- Beschaffung/Lagerhaltung, Optimale Bestellmenge

- Fertigung: Investition, Desinvestition, Eigenfertigung oder Fremdbezug, Auslastungsplanung, ökologische Produktion, Rationalisierung, Lernkurve
- Personal: Personalplanung, Qualifikation, Produktivität, Fehlzeiten, Fluktuation
- Finanz- und Rechnungswesen: Kostenarten-, Kostenstellen-, Kostenträgerrechnung, stufenweise Deckungsbeitragsrechnung, Finanzplanung, Bilanz- und Erfolgsrechnung, Cash Flow
- Aktienkurs und Unternehmenswert
- Portfolioanalyse
- Kapitalanlagestrategien

Literatur

- Wöhe, Günter/ Döring, Ulrich, Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Vahlens Handbücher, 24. Auflage, München 2010
- Aktuelle Teilnehmerhandbücher werden zu Veranstaltungsbeginn gestellt

Leistungsnachweis

Hausarbeit einschließlich Vortrag, unbenotet

Verwendbarkeit

Verwendbar für (nachfolgende) betriebswirtschaftliche Module.

Dauer und Häufigkeit

Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Strategisches Management I	1364

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. rer. pol. Peter Weinert	Wahlpflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
13640	SE	Strategisches Management I-V1	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen
Das Modul richtet sich vorrangig an Studierende des 9. Trimesters.
Qualifikationsziele
<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnis der theoretischen und empirischen Grundlagen sowie der Methoden und Techniken des strategischen Managements • Fähigkeit zur Anwendung des methodischen Instrumentariums des strategischen Managements • Fähigkeit zur Analyse und Beurteilung von Unternehmensstrategien
Inhalt
<p>Die Studierenden erhalten eine Einführung in das strategische Management und führen auf dieser Grundlage eine Analyse der Markt- und Wettbewerbssituation einer geeigneten Branche und der Strategien ausgewählter Großunternehmen dieser Branche durch.</p> <p>Inhalte im Einzelnen:</p> <p>Überblick zum strategischen Management: Gegenstand und Begriff des strategischen Managements, Erfolgsfaktoren/ Erfolgspotentiale/ Erfolg, Prozessmodelle, empirische Grundlagen, Umwelt- und Unternehmensanalyse, Corporate Strategy, generische und hybride Markt- und Wettbewerbsstrategien, Wertschöpfungs- und Ressourcenstrategien.</p> <p>Empirische Untersuchung: Umweltanalyse und -prognose für den Gesamtmarkt und ausgewählte Marktsegmente, Branchenstrukturanalyse, Strategische Gruppen, Wettbewerbsanalyse aus Branchensicht (Themen werden jeweils unter Berücksichtigung der aktuellen Branchensituation festgelegt).</p>
Literatur
<ul style="list-style-type: none"> • Müller-Stewens/ Lechner: Strategisches Management. 4. Aufl., Stuttgart 2011 • Porter: Wettbewerbsstrategie. 11. Aufl., Frankfurt/ New York 2008 • Welge/ Al-Laham: Strategisches Management. 12. Aufl., Wiesbaden 2012

Leistungsnachweis
Hausarbeit einschließlich Vortrag, benotet
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Das Modul wird im Rahmen des Wahlpflichtangebots regelmäßig angeboten.

Modulname	Modulnummer
Einführung in die PR	3427

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. oec. publ. Carsten Rennhak	Wahlpflicht	3

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	0	150	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
34270	OV	Einführung in die PR	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Qualifikationsziele
Die Lehrveranstaltung zielt darauf ab, dass die Studierenden grundlegende Aufgaben, Instrumente und Methoden der PR kennen, diese auf spezifische organisationale Rahmenbedingungen übertragen und situationsbedingt auf eigene Kommunikationsprojekte anwenden können. Im Ergebnis sind die Studierenden in der Lage souverän mit grundlegenden Begrifflichkeiten im Bereich PR zu operieren. Sie können zudem mit Instrumenten und Methoden der PR sicher umgehen. Sie kennen zudem die ethischen Grenzen der PR-Arbeit. Sie verfügen über grundlegende Kenntnisse darin, selbstständig Projekte im Bereich der PR zu planen und umzusetzen. Die Studierenden können ihr professionelles Handeln vor dem Hintergrund verschiedener Handlungsfelder der PR einordnen.
Inhalt
<ol style="list-style-type: none"> 1. Einbettung der PR in die Corporate Communications 2. Ziele und Aufgaben der PR 3. Instrumente der PR 4. Ethik der PR 5. PR als Berufsfeld
Literatur

Leistungsnachweis
Hausarbeit, benotet
Verwendbarkeit
Die Online-Vorlesung soll den Studierenden nach der Schaffung eines umfassenden Begriffsverständnisses einen Überblick über die verschiedenen Bereiche der Public Relations (PR) bieten. Diese dienen als Grundlage für den souveränen Umgang mit Public Relations in Theorie und Praxis.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul erstreckt sich über 1 Trimester. Es kann in FT 3, 6 und 9 belegt werden.

Modulname	Modulnummer
Geschichte und Geschichten der Gebäude der Universität der Bundeswehr München – ein journalistisches Projekt	3466

Konto	Wahlpflichtmodule - MM 2017
-------	-----------------------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Prof. Dr. phil. Kristina Wied	Wahlpflicht	3

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150	48	102	5

Zugehörige Lehrveranstaltungen:

Nr.	Art	Veranstaltungsname	Teilnahme	TWS
34660	SU	Geschichte und Geschichten der Gebäude der Universität der Bundeswehr München – ein journalistisches Projekt	Wahlpflicht	4.0
Summe (Pflicht und Wahlpflicht)				4

Empfohlene Voraussetzungen

Voraussetzung ist die Absolvierung des Moduls 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus"

Qualifikationsziele

Die Lehrveranstaltung gibt einen Einblick in Grundlagen und Qualität des Geschichtsjournalismus. Auf dieser Basis werden die Studierenden selbst praktisch geschichtsjournalistisch tätig – Themenfindung, Recherche zu historischen Fakten und Geschichten zu einem Universitätsgebäude sowie die Umsetzung in einem journalistischen Produkt zählen zu den Aufgaben der Studierenden. Ziel ist eine Veröffentlichung. Zugleich sollen die Studierenden ihre eigene Arbeit dokumentieren und reflektieren.

Inhalt

Geschichte gehört zu den ureigenen journalistischen Themenfeldern – und zwar über Mediengrenzen hinweg. Egal, ob Fernsehen, Fachzeitschrift oder Lokalzeitung: Geschichtliche Themen erreichen die Rezipienten. Es geht um Erinnerungen, das Zu-Wort-Kommen von Zeitzeugen, das Ausgraben und das Öffentlichmachen historischer Dokumente – und den Ausblick auf die Zukunft auf Basis der Entwicklungen in Vergangenheit und Gegenwart. Herausfordernd ist dabei nicht nur die sorgfältige, hartnäckige Recherche, sondern auch die Schilderung der historischen Ereignisse als Geschichte mit aktuellem Bezug. Denn Aktualität ist ja das Merkmal von Journalismus. Daher äußert sich Geschichtsjournalismus häufig als Gedenktagsjournalismus – die minimale Form journalistischer Aktualisierung von Geschichte, die in dieser Lehrveranstaltung eher vermieden werden soll.

In dieser Lehrveranstaltung soll Geschichtsjournalismus praktisch umgesetzt werden – mit Fokus auf die Geschichte und die Geschichten, die hinter den Gebäuden der

Universität der Bundeswehr München stecken. Nach einem kurzen theoretischen Input zu Basics des Geschichtsjournalismus recherchieren die Studierenden weitgehend eigenständig historische Fakten und Geschichten zu einzelnen Gebäuden, dokumentieren Dokumente, sprechen ggf. mit Zeitzeugen oder Experten und arbeiten schließlich eine journalistische Umsetzung ihrer Recherche aus. Wie die einzelnen Themen und Geschichten konkret umgesetzt werden, wird in Absprache entschieden. Möglich ist eine medienübergreifende, crossmediale Umsetzung genauso wie eine gedruckte Veröffentlichung in Form von Plakaten oder einer gemeinsamen Zeitschrift

Literatur

Arbeitskreis für historische Kommunikationsforschung (Hrsg.) (2012): Gedächtnisverlust? Geschichtsvermittlung und -didaktik in der Mediengesellschaft. In: medien&zeit. Kommunikation in Vergangenheit und Gegenwart. Nr. 1/ Jg. 27.

Arnold, Klaus; Hömberg, Walter; Kinnebrock, Susanne (Hrsg.) (2010): Geschichtsjournalismus. Zwischen Information und Inszenierung. Berlin.

Bundeszentrale für politische Bildung (Hrsg.) (2005): Themen und Materialien für Journalisten. Geschichte. Ein Arbeitsbuch für Journalisten. 3. überarbeitete Auflage. Bonn.

Korte, Barbara/Paletschek (Hrsg.) (2009): History Goes Pop. Zur Repräsentation von Geschichte in populären Medien und Genres. Bielefeld.

Lampert, Maria/Wespe, Rolf (2012): Storytelling für Journalisten. 2., überarbeitete Auflage. Konstanz und München.

Pöttker, Horst (1997): Aktualität und Vergangenheit. Zur Qualität von Geschichtsjournalismus. In: Bentele, Günter/Haller, Michael (Hrsg.): Aktuelle Entstehung von Öffentlichkeit. Akteure – Strukturen – Veränderungen. Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Publizistik und Kommunikationswissenschaft. Band 24. Konstanz: S.335-346.

Pöttker, Horst (1999): Von der Verdaulichkeit der Vergangenheit. Geschichte in der Journalistenausbildung. In: Ulrich P. Schäfer/Thomas Schiller/Georg Schütte (Hrsg.): Journalismus in Theorie und Praxis. Beiträge zur universitären Journalistenausbildung. Festschrift für Kurt Koszyk. Konstanz: S. 17-27.

Wilke, Jürgen (Hrsg.) (1999): Massenmedien und Zeitgeschichte. Schriftenreihe der Deutschen Gesellschaft für Publizistik und Kommunikationswissenschaft. Band 26. Konstanz.

Beispiele für geschichtsjournalistische Projekte:

Axel-Springer-Akademie, Team 20 (2017): sachor jetzt! Snapchat-Projekt online verfügbar unter <http://sachor.jetzt/>

Behmer, Markus (Hrsg.) (seit 2013): Anno. Das Magazin der Medienjubiläen. Bamberg. (Weitere Informationen: <https://www.uni-bamberg.de/kowi/praxisbezug/anno-das-magazin-der-medienjubilaeen/>)

<p>Damals – Das Magazin für Geschichte (Weitere Informationen: http://www.damals.de/de/36/Home.html)</p> <p>Der Spiegel: Geschichte (Weitere Informationen: https://abo.spiegel.de/de/c/spiegel-geschichte?b=ADWORDG+J&gclid=CIOhI5PR9tMCFUW0wod1LABSA)</p> <p>Geo Epoche (Weitere Informationen: http://www.geo.de/magazine/geo-epoche)</p> <p>Kommunikationswissenschaft Universität Bamberg (Hrsg.) (2008): 25 Jahre Kommunikationswissenschaft. Festschrift. Bamberg.</p> <p>Wied, Kristina (Hrsg.) (2007): UniChron. Geschichte und Geschichten der Gebäude der Otto-Friedrich-Universität Bamberg. Bamberg.</p> <p>Wied, Kristina (Hrsg.) (2009): 75 Jahre Erlöserkirche. Festschrift zum Jubiläum. Bamberg.</p>
Leistungsnachweis
Portfolio
Verwendbarkeit
Dieses Wahlpflichtmodul vertieft die Grundlagen aus dem Modul 1361 "Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus"; die erworbene Vermittlungs-, Fach- und Sachkompetenz sind in der Medienarbeit innerhalb und außerhalb der Bundeswehr nutzbar.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul wird jeweils im Frühjahrstrimester angeboten.

Modulname	Modulnummer
anrechenbare Sprachausbildung FH für MM	1000

Konto	S+ - MM 2017
-------	--------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Zentralinstitut Studium+	Pflicht	

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
240	96	144	8

Qualifikationsziele
<p>Die Studierenden erwerben in diesem Modul erste Erfahrungen, die in einem möglichst nahen Berufsfeldbezug stehen. Je nach angestrebtem Berufsfeld differieren daher die Qualifikationsziele, die vor- und außeruniversitär erbracht werden.</p> <p>Durch den verstärkten internationalen Einsatz von Bundeswehr-soldaten werden fundierte Sprachkenntnisse in der NATO-Sprache Englisch für studierende Offizieranwärter/innen und Offiziere als eine wesentliche berufsbefähigende Qualifikation identifiziert. Die Studierenden sollen daher über Englischkenntnisse im Standardisierten Sprachleistungsprofil Stufe 3 (SLP 3332) verfügen. Dies umfasst Sprachfertigkeiten im Hören, im mündlichen Sprachgebrauch, im Lesen und Schreiben.</p> <p>Zivile Studierende in den Studiengängen der UniBwM erlangen in diesem Modul einen ersten Einblick in ihr angestrebtes Berufsfeld und erwerben erste berufsrelevante Qualifikationen.</p>
Inhalt
<p>In diesem Modul werden Inhalte vermittelt, die in einem engen Berufsfeldbezug stehen. Je nach Gruppe der Studierenden und je nach Berufszielen differieren daher die Inhalte des Moduls. Alle Leistungen müssen jedoch gemäß APO § 11 im Rahmen der Bachelor-Studiengänge anrechenbar sein.</p> <p>Für studierende Offizieranwärter/innen und Offiziere sind Sprachkenntnisse im Standardisierten Sprachleistungsprofil Stufe 3 nachzuweisen (SLP 3332).</p> <p>Für zivile Studierende in den Studiengängen der UniBwM werden insbesondere Leistungen anerkannt, die in einem engen Zusammenhang mit der Berufsbefähigung stehen. Dies können u.a. voruniversitäre Industriepraktika, berufliche Ausbildungsanteile oder das Erlernen von Sprachen im oben beschriebenen Sinne sein.</p>
Leistungsnachweis
<ul style="list-style-type: none"> • Die Leistungen werden durch einen Teilnahmechein nachgewiesen • Das Modul ist unbenotet • SLP 3332 unbenotet
Verwendbarkeit
Das Modul ist für sämtliche Bachelor-Studiengänge gleichermaßen geeignet.

Modulname	Modulnummer
studium plus 1 - Seminar	1002

Konto	S+ - MM 2017
-------	--------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Zentralinstitut Studium+	Pflicht	2

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
90 Stunden	36	54	3

Qualifikationsziele
<p>Die Studierenden erwerben personale, soziale oder methodische Kompetenzen, um das Studium als starke, mündige Persönlichkeit zu verlassen. Die <i>studium plus</i> -Seminare bereiten die Studierenden dadurch auf ihre Berufs- und Lebenswelt vor und ergänzen die im Studium erworbenen Fachkenntnisse.</p> <p>Durch die Vermittlung von Horizontwissen wird die eingeschränkte Perspektive des Fachstudiums erweitert. Dadurch lernen die Studierenden, das im Fachstudium erworbene Wissen in einem komplexen Zusammenhang einzuordnen und in Relation zu den anderen Wissenschaften zu sehen.</p> <p>Durch die exemplarische Auseinandersetzung mit gesellschaftsrelevanten Fragen erwerben die Studierenden die Kompetenz, diese kritisch zu bewerten, sich eine eigene Meinung zu bilden und diese engagiert zu vertreten. Das dabei erworbene Wissen hilft, Antworten auch auf andere gesellschaftsrelevante Fragestellungen zu finden.</p> <p>Durch die Steigerung der Partizipationsfähigkeit wird die mündige Teilhabe an sozialen, kulturellen und politischen Prozessen der modernen Gesellschaft gefördert.</p>
Inhalt
<p>Die <i>studium plus</i> -Seminare bieten Lerninhalte, die Horizont- oder Orientierungswissen vermitteln bzw. die Partizipationsfähigkeit steigern. Sämtliche Inhalte sind auf den Erwerb personaler, sozialer oder methodischer Kompetenzen ausgerichtet. Sie bilden die Persönlichkeit und erhöhen die Beschäftigungsfähigkeit.</p> <p>Bei der Vermittlung von Horizontwissen werden die Studierenden beispielsweise mit den Grundlagen anderer, fachfremder Wissenschaften vertraut gemacht, sie lernen Denkweisen und "Kulturen" der fachfremden Disziplinen kennen. Bei der Vermittlung von Orientierungswissen steigern die Studierenden ihr Reflexionsniveau, indem sie sich exemplarisch mit gesellschaftsrelevanten Themen auseinandersetzen. Bei der Vermittlung von Partizipationswissen steht der Einblick in verschiedene soziale und politische Prozesse im Vordergrund.</p> <p>Einen detaillierten Überblick bietet das jeweils gültige Seminarangebot von <i>studium plus</i>, das von Trimester zu Trimester neu erstellt und den Erfordernissen der künftigen Berufswelt sowie der Interessenslage der Studierenden angepasst wird.</p>

Leistungsnachweis
<ul style="list-style-type: none">• In Seminaren werden Notenscheine erworben.• Die Leistungsnachweise, durch die der Notenschein erworben werden kann, legt der/die Dozent/in in Absprache mit dem Zentralinstitut studium plus vor Beginn des Einschreibeverfahrens für das Seminar fest. Hierbei sind folgende wie auch weitere Formen sowie Mischformen möglich: Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Referat, Projektbericht, Gruppenarbeit, Mitarbeit in der Lehrveranstaltung etc. Bei Mischformen erhält der Studierende verbindliche Angaben darüber, mit welchem prozentualen Anteil die jeweiligen Teilleistungen gewichtet werden.• Der Erwerb des Scheins ist an die regelmäßige Anwesenheit im Seminar gekoppelt.• Bei der während des Einschreibeverfahrens stattfindenden Auswahl der Seminare durch die Studierenden erhalten diese verbindliche Informationen über die Modalitäten des Scheinerwerbs für jedes angebotene Seminar.
Verwendbarkeit
Das Modul ist für sämtliche Bachelorstudiengänge gleichermaßen geeignet.
Dauer und Häufigkeit
Das Modul dauert 1 Trimester. Als Startzeitpunkt ist das Wintertrimester im 1. Studienjahr vorgesehen.

Modulname	Modulnummer
studium plus 2 - Seminar und Training	1005

Konto	S+ - MM 2017
-------	--------------

Modulverantwortliche/r	Modultyp	Empf. Trimester
Zentralinstitut Studium+	Pflicht	0

Workload in (h)	Präsenzzeit in (h)	Selbststudium in (h)	ECTS-Punkte
150 Stunden	72 Stunden	78 Stunden	5

Qualifikationsziele
<p>studium plus- Seminare:</p> <p>Die Studierenden erwerben personale, soziale oder methodische Kompetenzen, um das Studium als starke, mündige Persönlichkeit zu verlassen. Die studium plus- Seminare bereiten die Studierenden dadurch auf ihre Berufs- und Lebenswelt vor und ergänzen die im Studium erworbenen Fachkenntnisse.</p> <p>Durch die Vermittlung von Horizontwissen wird die eingeschränkte Perspektive des Fachstudiums erweitert. Dadurch lernen die Studierenden, das im Fachstudium erworbene Wissen in einem komplexen Zusammenhang einzuordnen und in Relation zu den anderen Wissenschaften zu sehen.</p> <p>Durch die exemplarische Auseinandersetzung mit gesellschaftsrelevanten Fragen erwerben die Studierenden die Kompetenz, diese kritisch zu bewerten, sich eine eigene Meinung zu bilden und diese engagiert zu vertreten. Das dabei erworbene Wissen hilft, Antworten auch auf andere gesellschaftsrelevante Fragestellungen zu finden.</p> <p>Durch die Steigerung der Partizipationsfähigkeit wird die mündige Teilhabe an sozialen, kulturellen und politischen Prozessen der modernen Gesellschaft gefördert.</p> <p>studium plus- Trainings:</p> <p>Die Studierenden erwerben personale, soziale und methodische Kompetenzen, um als Führungskräfte auch unter komplexen und teils widersprüchlichen Anforderungen handlungsfähig zu bleiben bzw. um ihre Handlungskompetenz wiederzuerlangen.</p> <p>Damit ergänzt das Trainingsangebot die im Rahmen des Studiums erworbenen Fachkenntnisse insofern, als diese fachlichen Kenntnisse von den Studierenden in einen berufspraktischen Kontext eingebettet werden können und Möglichkeiten zur Reflexion des eigenen Handelns angeboten werden.</p>
Inhalt
Die studium plus -Seminare bieten Lerninhalte, die Horizont- oder Orientierungswissen vermitteln bzw. die Partizipationsfähigkeit an Diskussionen über wichtige aktuelle Themen steigern. Sämtliche Inhalte sind auf den Erwerb personaler, sozialer oder

methodischer Kompetenzen ausgerichtet. Sie bilden die Persönlichkeit und erhöhen die Beschäftigungsfähigkeit. Bei der Vermittlung von Horizontwissen werden die Studierenden u.a. mit den Grundlagen anderer, fachfremder Wissenschaften vertraut gemacht, sie lernen Denkweisen und "Wissenskulturen" der fachfremden Disziplinen kennen.

Bei der Vermittlung von Orientierungswissen steigern die Studierenden ihr Reflexionsniveau, indem sie sich exemplarisch mit gesellschaftsrelevanten Themen auseinandersetzen. Bei der Vermittlung von Partizipationswissen steht der Einblick in verschiedene soziale und politische Prozesse im Vordergrund.

Die **studium plus- Trainings** entsprechen den Trainings für Führungskräfte in modernen Unternehmen und bieten berufsrelevante und an den Themen der aktuellen Führungskräfteentwicklung von Organisationen und Unternehmen orientierte Lerninhalte.

Leistungsnachweis

studium plus -Seminare :

- In Seminaren werden Notenscheine erworben.
- Die Leistungsnachweise, durch die der Notenschein erworben werden kann, legt der/die Dozent/in in Absprache mit dem Zentralinstitut studium plus vor Beginn des Einschreibeverfahrens für das Seminar fest. Hierbei sind folgende wie auch weitere Formen sowie Mischformen möglich: Klausur, mündliche Prüfung, Hausarbeit, Referat, Projektbericht, Gruppenarbeit, Mitarbeit in der Lehrveranstaltung etc. Bei Mischformen erhält der/die Studierende verbindliche Angaben darüber, mit welchem prozentualen Anteil die jeweiligen Teilleistungen gewichtet werden.
- Der Erwerb des Scheins ist an die regelmäßige Anwesenheit im Seminar gekoppelt.
- Bei der während des Einschreibeverfahrens stattfindenden Auswahl der Seminare durch die Studierenden erhalten diese verbindliche Informationen über die Modalitäten des Scheinerwerbs für jedes angebotene Seminar.

studium plus -Trainings:

- Die Trainings sind unbenotet, die Zuerkennung der ECTS-Leistungspunkte ist aber an die Teilnahme an der gesamten Trainingszeit gekoppelt.

Verwendbarkeit

Das Modul ist für sämtliche Bachelorstudiengänge gleichermaßen geeignet.

Dauer und Häufigkeit

Das Modul Seminar studium plus 2 und Training des Bachelor-Studiengangs umfasst insgesamt 2 Semester. Jede/r Studierende des Bachelor-Studiengangs besucht im Rahmen des Moduls Seminars studium plus 2 und Training in der Regel im Herbstsemester des zweiten Studienjahres ein studium plus –Seminar (3 ECTS) und - je nach Studiengang - im Frühjahrsemester des zweiten bzw. im Wintersemester des dritten Studienjahres ein studium plus -Training (2 ECTS).

Übersicht des Studiengangs: Konten und Module

Legende:

FT	=	Fachtrimester des Moduls
PrFT	=	frühestes Trimester, in dem die Modulprüfung erstmals abgelegt werden kann
Nr	=	Konto- bzw. Modulnummer
Name	=	Konto- bzw. Modulname
M-Verantw.	=	Modulverantwortliche/r
ECTS	=	Anzahl der Credit-Points

FT	PrFT	Nr	Name	M-Verantw.	ECTS
8	0	2899	Bachelor-Arbeit MM	T. Wüstrich	11
		7	Fachgeb. Pflichtmodule - MM 2017		146
1	2	1100	Wirtschaftsmathematik und Statistik	D. Bayer	10
4	5	1103	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	T. Wüstrich	10
7	8	1104	Operations Management und Logistik	G. Hessenberger	10
5	6	1105	Human Resource Management	R. Kraus	10
7	8	1106	Organisation und Projektmanagement	P. Weinert	10
1	2	1111	Kommunikationswissenschaft	S. Kretzschmar	10
3	4	1112	Organisationskommunikation I	N. Zowislo-Grünwald	10
7	8	1113	Organisationskommunikation II	N. Zowislo-Grünwald	10
6	6	1114	Mediensoziologie und Medienmanagement	K. Wied	10
2	3	1358	Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung	M. Sargl	10
7	8	1359	Wirtschafts- und Medieninformatik	B. Hu	10
1	1	1360	Marktorientierte Unternehmensführung	C. Rennhak	10
1	2	1361	Journalismus, Schwerpunkt Print- und Onlinejournalismus	K. Wied	10
3	5	1362	TV- und Radiojournalismus	S. Kretzschmar	10
4	5	1363	Recht	. Studiendekan	6
		8	Praktika - MM 2017		22
0	0	1115	1. Praktikumsabschnitt	P. Weinert	11
0	0	1175	2. Praktikumsabschnitt	P. Weinert	11
		9	Wahlpflichtmodule - MM 2017		65
0	3	1123	Change Management	R. Kraus	5
0	3	1124	Qualitative Sozialforschung	R. Kraus	5
6	6	1167	Unternehmenszusammenschlüsse	P. Weinert	5
0	3	1169	Europäische Wirtschaftsintegration	T. Wüstrich	5
6	6	1170	Geld, Kredit, Währung	T. Wüstrich	5
0	3	1182	Betriebliche Finanzwirtschaft	M. Sargl	5
0	3	1184	Angewandtes Controlling	M. Sargl	5
6	6	1312	Sportjournalismus	S. Kretzschmar	5
0	3	1353	Webtechniken	B. Hu	5
0	3	1357	Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management	G. Hessenberger	5
0	3	1364	Strategisches Management I	P. Weinert	5
3	3	3427	Einführung in die PR	C. Rennhak	5

3	3	3466	Geschichte und Geschichten der Gebäude der Universität der Bundeswehr München – ein journalistisches Projekt	K. Wied	5
		99	S+ - MM 2017		16
	6	1000	anrechenbare Sprachausbildung FH für MM	. Zentralinstitut Studium+	8
2	9	1002	studium plus 1 - Seminar	. Zentralinstitut Studium+	3
0	9	1005	studium plus 2 - Seminar und Training	. Zentralinstitut Studium+	5

Übersicht des Studiengangs: Lehrveranstaltungen

Legende:

FT	= Fachtrimester der Veranstaltung
Nr	= Veranstaltungsnummer
Name	= Veranstaltungsname
Art	= Veranstaltungsart
ECTS	= Anzahl der Credit-Points
P/Wp	= Pflicht / Wahlpflicht
TWS	= Trimesterwochenstunden

FT	Nr	Name	Art	ECTS	P/Wp	TWS
1	11001	Wirtschaftsmathematik	Vorlesung	0	Pf	4
1	11111	Einführung in die Kommunikationswissenschaft	Vorlesung		Pf	2
1	11112	Mediensysteme und Journalismuskulturen	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
1	13601	Principles of Marketing	Vorlesung		Pf	4
1	13602	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Vorlesung		Pf	4
1	13611	Print/Online I	Vorlesung/Übung		Pf	4
2	11002	Statistik	Vorlesung	0	Pf	4
2	11003	Tutorium Wirtschaftsmathematik	Übung			1
2	11113	Quantitative und qualitative Methoden	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
2	11114	Medienwirkungsforschung und Medienpsychologie	Vorlesung		Pf	2
2	13581	Bilanzierung, Jahresabschlussanalyse und Kostenrechnung	Vorlesung		Pf	4
2	13613	Print/Online II	Vorlesung/Übung		Pf	4
2	13615	Wissenschaftliches Arbeiten	Vorlesung/Übung		Pf	2
3	11231	Theoretische Grundlagen des Change Management	Vorlesung/Übung		WPf	2
3	11232	Fallstudien zum Change Management	Vorlesung/Übung		WPf	2
3	11241	Theorie der Qualitativen Sozialforschung	Vorlesung/Übung		WPf	2
3	11242	Praxis der Qualitativen Sozialforschung	Übung		WPf	2
3	11690	Europäische Wirtschaftsintegration	Seminar		WPf	4
3	11820	Betriebliche Finanzwirtschaft	Vorlesung		WPf	4
3	11840	Angewandtes Controlling	Seminar		WPf	4
3	13530	Webtechniken	Seminar		WPf	4
3	13570	Unternehmensplanspiel TOPSIM General Management	Seminar		WPf	4
3	13582	Fallstudie Jahresabschlussanalyse	Vorlesung/Übung		Pf	2
3	13583	Fallstudie Kostenrechnung	Vorlesung/Übung		Pf	2
3	13640	Strategisches Management I	Seminar		WPf	4
3	34270	Einführung in die PR	Online-Vorlesung		WPf	4
3	34660	Geschichte und Geschichten der Gebäude der Universität der Bundeswehr München – ein journalistisches Projekt	Seminaristischer Unterricht		WPf	4
4	1000 HT MM	Militärische Pflichtsprachausbildung Englisch	Kurs		Pf	2
4	11120	Organisationskommunikation I	Vorlesung/Übung			8
4	13631	Wirtschaftsprivatrecht	Vorlesung		Pf	2
5	1000 WT MM	Militärische Pflichtsprachausbildung Englisch	Kurs		Pf	2

5	11030	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	Vorlesung/Übung		Pf	8
5	11051	Human Resource Management	Vorlesung		Pf	2
5	11053	Case Studies Human Resource Management	Seminar		Pf	2
5	13620	TV- und Radiojournalismus	Seminaristischer Unterricht		Pf	8
5	13632	Arbeitsrecht	Vorlesung		Pf	2
5	13633	Medienrecht	Vorlesung		Pf	2
6	1000 FT MM	Militärische Pflichtsprachausbildung Englisch	Kurs		Pf	2
6	11052	Organizational Behavior	Vorlesung		Pf	2
6	11054	Case Studies Organizational Behavior	Seminar		Pf	2
6	11141	Mediengeschichte	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
6	11142	Medienpolitik und Medienorganisation	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
6	11143	Medienmarketing	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
6	11144	Medien- und Kommunikationsethik	Seminaristischer Unterricht		Pf	2
6	11670	Unternehmenszusammenschlüsse	Seminar		WPf	4
6	11700	Geld, Kredit, Währung	Seminaristischer Unterricht		WPf	4
6	13121	Gesellschaftspolitische und theoretische Grundlagen zur Sportberichterstattung	Seminaristischer Unterricht		WPf	2
6	13122	Praktische Sportberichterstattung	Übung		WPf	2
7	11041	Operations Management	Vorlesung		Pf	4
7	11042	Übung zu Operations Management	Übung		Pf	4
8	11043	Planspiel TOPSIM Logistics	Vorlesung/Übung		Pf	4
8	11060	Organisation und Projektmanagement	Vorlesung/Übung		Pf	8
8	11130	Organisationskommunikation II	Vorlesung/Übung		Pf	8
8	13590	Wirtschafts- und Medieninformatik Veranstaltung	Vorlesung/Übung		Pf	8

